



Det mener FOAs medlemmer om arbejde i weekender og på helligdage

FOA har i perioden 1. - 10. november 2013 gennemført en undersøgelse via forbundets elektroniske medlemspanel om bl.a. weekendarbejde og arbejde på helligdage. Dette notat bygger på svar fra 2.168 medlemmer. Den overordnede svarprocent i undersøgelsen var 49 procent, mens svarprocenten i undersøgelsen for Social- og Sundhedssektoren var 53.

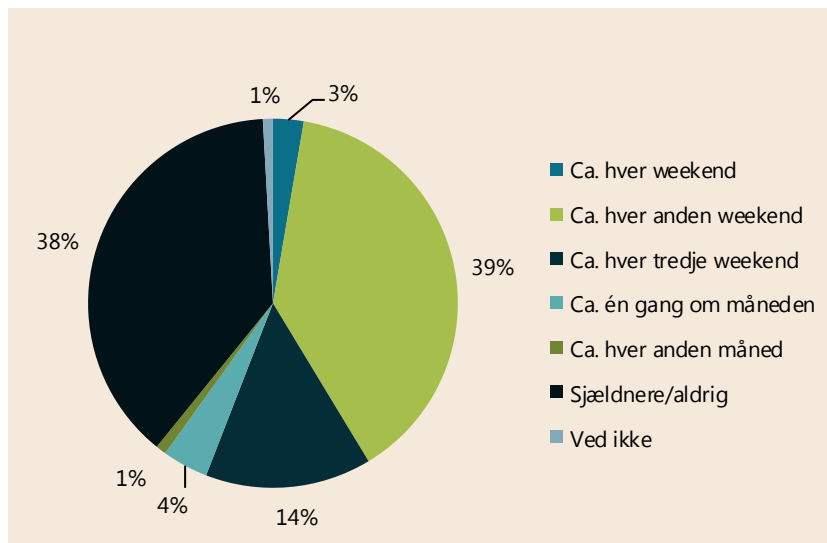
Hovedresultaterne af undersøgelsen er:

- 6 ud af 10 adspurgte har weekendarbejde mindst én gang om måneden. 39 procent har weekendarbejde hver anden uge. Mere end halvdelen (56%) i Social- og Sundhedssektoren arbejder ca. hver anden weekend, mens 8 ud af 10 (83%) i sektoren arbejder i weekenden mindst én gang om måneden.
- 6 ud af 10 adspurgte arbejder indimellem på helligdage. 85 procent adspurgte i Social- og Sundhedssektoren arbejder indimellem på helligdage.
- I Social- og Sundhedssektoren har 7 ud af 10 (73%) samme antal weekendvagter som for to år siden. Hver femte (21%) har flere weekendvagter end for to år siden. 6 ud af 10 (57%) ønsker sig færre weekendvagter, mens 4 ud af 10 (40%) finder antallet passende.
- I Social- og Sundhedssektoren har 8 ud af 10 (78%) samme antal vagter på helligdage som for to år siden. Hver femte (18%) har flere vagter på helligdage end for to år siden. 6 ud af 10 (61%) ønsker sig færre vagter på helligdage, mens 4 ud af 10 (37%) vil beholde samme antal.
- Næsten 4 ud af 10 medlemmer (38%) i undersøgelsen fra Social- og Sundhedssektoren svarer, at der bruges færre vikarer til at tage vagter i weekender og på helligdage end for 2 år siden. Hver femte (20%) svarer, at der benyttes flere vikarer end for 2 år siden.
- Mere end 3 ud af 4 adspurgte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren mener, at de kun har lille eller meget lille indflydelse på, hvornår de skal arbejde i weekenden. 2 ud af 3 (65%) føler, at de har lille eller meget lille indflydelse på, hvornår de skal arbejde på helligdage.
- Der er i Social- og Sundhedssektoren lige mange som mener, at de har gode eller meget gode muligheder for at bytte deres vagter i weekender og på helligdage, som der er medlemmer, der mener det modsatte.

Hvor ofte arbejder FOAs medlemmer i weekenden og på helligdage?

Som det fremgår af figur 1, har omkring 6 ud af 10 adspurgte weekendarbejde mindst én gang om måneden. Størstedelen i denne gruppe har weekendarbejde ca. hver anden weekend (39%). Omkring 3 procent af adspurgte har weekendarbejde ca. hver weekend, og 15 procent har weekendarbejde ca. hver tredje weekend. 4 ud af 10 (38%) har sjældent eller aldrig weekendarbejde.

Figur 1 – Hvor ofte har du weekendarbejde?



2.167 medlemmer har besvaret spørgsmålet.

Weekendarbejde er mest almindeligt i Social- og Sundhedssektoren. Over halvdelen (56%) arbejder ca. hver anden weekend, mens 83 procent af medlemmer i undersøgelsen fra denne sektor svarer, at de har weekendarbejde mindst én gang om måneden. De tilsvarende tal er 36 procent for Teknik- og Servicesektoren, 33 procent for Kost- og Servicesektoren og 10 procent for Pædagogisk sektor.

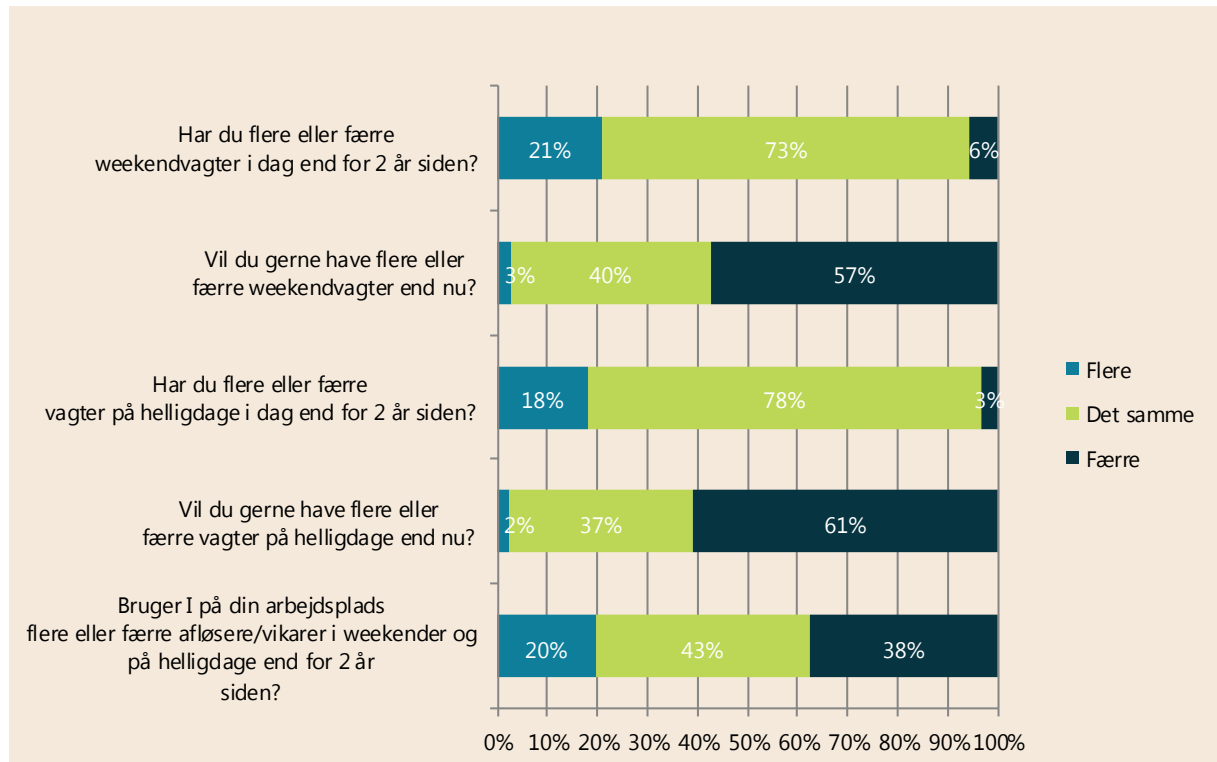
6 ud af 10 (62%) af de adspurgte medlemmer svarer, at de indimellem arbejder på helligdage¹. Samme tendens som i weekendarbejde gør sig gældende for arbejde på helligdage i de forskellige sektorer. Her arbejder mere end 8 ud af 10 (85%) i Social- og Sundhedssektoren indimellem på helligdage, mens det kun er omkring hver tredje i Kost- og Servicesektoren samt Teknik- og Servicesektoren (hhv. 38% og 39%) som indimellem arbejder på helligdage. 12 procent i pædagogisk sektor arbejder indimellem på helligdage.

Resten af notatet fokuserer overvejende på Social- og Sundhedssektoren, da der er flest i denne sektor, som arbejder i weekenden og på helligdage. Forskelle i de andre sektorer vil blive nævnt, når de er relevante.

¹ 2.168 svar

Udvikling i arbejde i weekender og på helligdage i Social- og Sundhedssektoren

Figur 2 - Tænk gerne tilbage på de sidste 2 år og på din arbejdssituation i dag.



Der er angivet mellem 1.041 og 1.172 svar efter "ved ikke" svar er sorteret fra. Kun svar fra Social- og Sundhedssektoren er vist.

Størstedelen af medlemmerne i undersøgelsen fra Social- og Sundhedsområdet har samme mængde vagter i weekender og på helligdage, som de havde for to år siden. 7 ud af 10 (73%) har således det samme antal weekendvagter, mens 8 ud af 10 (78%) har samme antal vagter på helligdage. Det fremgår af figur 2. Arbejdsmængden har ændret sig for hver fjerdes vedkommende i weekender (27%) og for hver femtes vedkommende på helligdage (21%). De fleste har fået flere vagter i weekender og på helligdage. Således har hver femte fået flere vagter i weekenden (21%) og på helligdage (18%).

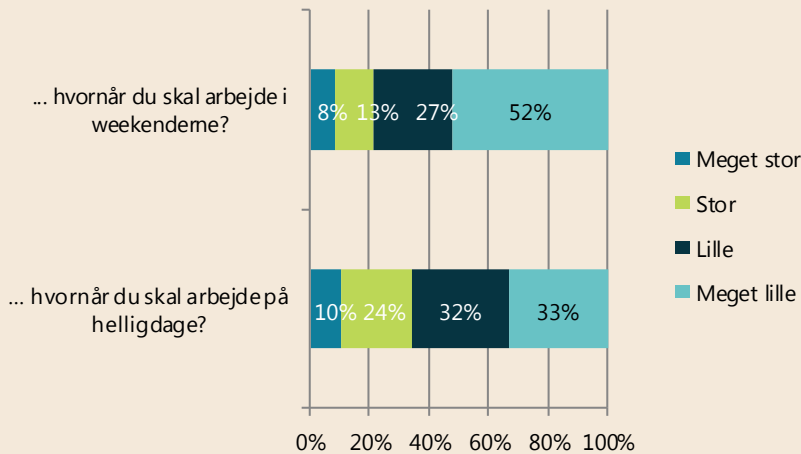
Tendensen harmonerer dårligt med medlemmernes ønsker om arbejde i weekender og på helligdage. Kun hhv. 3 og 2 procent ønsker sig flere vagter i weekender og på helligdage. Resten ønsker sig samme antal eller færre. Seks ud af ti adspurgte ønsker sig færre weekendvagter (57%) og vagter på helligdage (61%). 4 ud af 10 adspurgte svarer, at der er det samme (43%) eller færre (38%) afløsere til vagter i weekender og på helligdage. Hver femte (20%) svarer, at der er flere vikarer end for to år siden. Der tegner sig altså et billede af, at fastansatte tager flere vagter i weekender og på helligdage på bekostning af vikarer.

Der er hverken nogen sikker forskel i svar fra Tillidsrepræsentanter og andre medlemmer på spørgsmålene om antal vagter i weekend og helligdage samt på spørgsmålene om vikarer.

Indflydelse på arbejdstider og vagtbytte i Social- og Sundhedssektoren

Figur 3 - Planlægning af arbejde i weekender og på helligdage

Hvor stor eller lille indflydelse har du på planlægningen af -

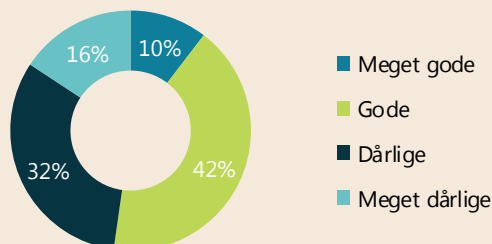


Der er angivet mellem 878 og 887 svar når "ved ikke" er sorteret fra. Kun svar fra Social- og Sundhedssektoren er vist.

Som det fremgår af figur 3, føler 3 ud af 4 (79%) af de adspurgte medlemmer, at de kun har lille eller meget lille indflydelse på, hvornår de skal arbejde i weekenderne. 2 ud af 3 (65%) føler, at de har lille eller meget lille indflydelse på, hvornår de skal arbejde på helligdage.

Figur 4 – muligheder for vagtbytte

Hvor gode eller dårlige er dine muligheder for at bytte weekendvagter eller vagter på helligdage?



Der er angivet 1.106 svar efter "ved ikke" er sorteret fra. Der vises kun svar fra Social- og Sundhedssektoren.

Medlemmerne har dog mulighed for at bytte deres vagter i weekenderne, selvom mulighederne ikke altid er lige gode.

Som det fremgår af figur 4 er der ingen forskel på, hvor mange medlemmer, som mener, at de har (meget) gode (52%) og (meget) dårlige (48%) muligheder for at bytte deres vagter i weekender og på helligdage, hvis man kontrollerer for den statistiske usikkerhed.

Der er dog relativt flere adspurgte, som føler, at deres muligheder for at bytte vagter i weekender og på helligdage er meget dårlige (16%), end der er medlemmer, som føler, at deres muligheder er meget gode (10%).

Svar fra Tillidsrepræsentanter er ikke med statistisk sikkerhed forskellige fra svarene fra andre medlemmer.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 1. til 10. november 2013.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet via FOAs elektroniske medlemspanel "Medlemspuls". Deltagerne i medlemspanelet blev inviteret pr. mail. I indsamlingsperioden blev der sendt en påmindelse om undersøgelsen til de deltagere, der ikke havde besvaret nogen af spørgsmålene i undersøgelsen.

Målgruppen

Undersøgelsen om weekendarbejde og arbejde på helligdage var en del af en større undersøgelse, hvor der bl.a. også var spørgsmål om sundhed og rekruttering. Spørgsmålene i delundersøgelsen om arbejde i weekender og på helligdage blev stillet til de, som i undersøgelsen oplyste, at de arbejder i weekender eller på helligdage ca. hver anden måned eller oftere.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt 4.528 medlemmer af FOAs medlemspanel blev inviteret til den samlede undersøgelse pr. mail. 68 e-mailadresser viste sig imidlertid at være uvirksomme, så i alt 4.460 medlemmer har modtaget invitationen til undersøgelsen.

2.231 har gennemført undersøgelsen fuldt ud, og 69 har gennemført den delvist. Det giver en samlet svarprocent på 52. Svarprocenten ligger nogenlunde på linje med svarprocenten i andre undersøgelser, der i 2. halvår 2013 er gennemført via medlemspanelet. Svarprocenten blandt medlemmer af Social- og Sundhedssektoren var en anelse højere – nemlig ca. 53. Svarene fra ikke-fuldt gennemførte interviews er inkluderet i analysen.

Vægtning af data

Data er ikke vægtet.

Repræsentativitet

Deltagerne i medlemspanelet er sammensat af medlemmer, der har meldt sig til panelet via forbundets hjemmeside, og medlemmer, der - tilfældigt eller via undersøgelser uden for panelet – er hvervet for at sikre en bred repræsentation fra forbundets sektorer mv.