

Det siger FOAs medlemmer om konflikt og strejke i forbindelse med OK08

Dette papir indeholder resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse om bl.a. konflikt og strejke, som FOA har gennemført via forbundets elektroniske medlemspanel i perioden d. 30. januar til d. 10. februar 2008.

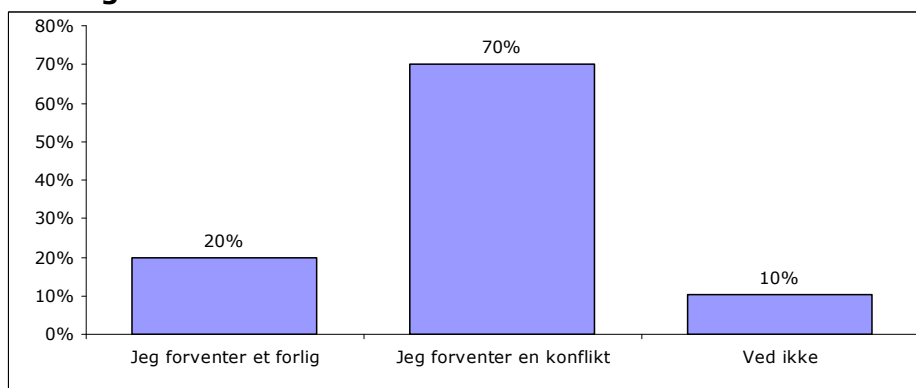
3.054 medlemmer er blevet inviteret til at deltage i undersøgelsen via e-mail. 2.154 medlemmer har deltaget i undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 72.

Hovedkonklusionerne er:

- 70 procent af FOAs medlemmer i undersøgelsen forventer, at de igangværende overenskomstforhandlinger ender i konflikt.
- 59 procent er i høj grad parat til at strejke for mere i løn. 26 procent er i nogen grad parat til at strejke for mere i løn. I alt er 85 procent i høj grad eller i nogen grad parat til at strejke for mere i løn.

7 ud af 10 deltagere i undersøgelsen forventer at de igangværende overenskomstforhandlinger ender i konflikt

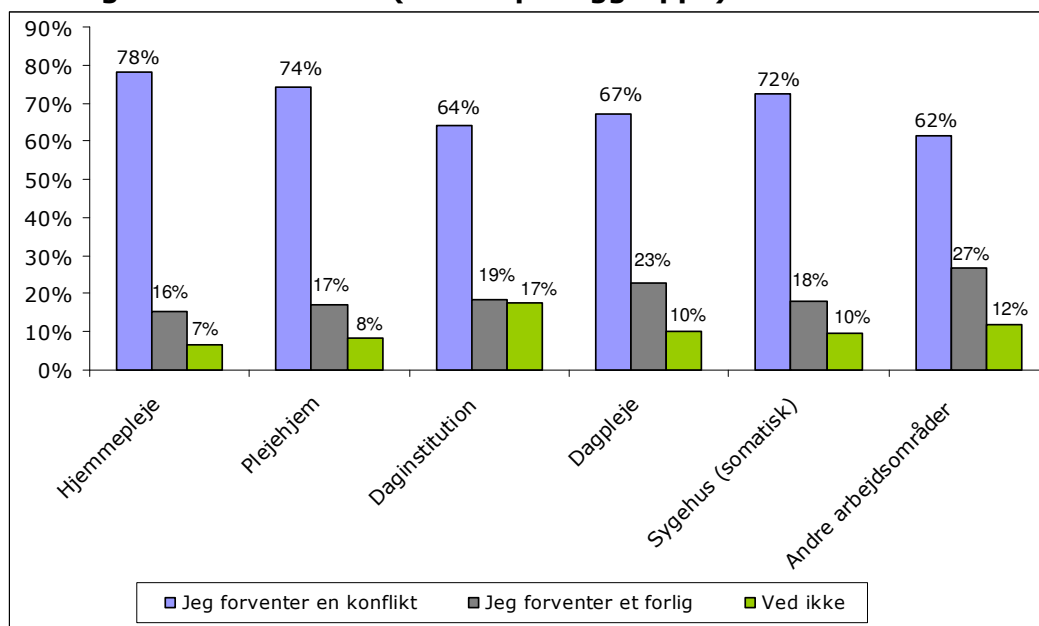
Figur 1 viser, at 7 ud af 10 FOA-medlemmer forventer, at de igangværende overenskomstforhandlinger vil ende med konflikt. Kun 1 ud af 5 forventer et forlig.

Figur 1. Forventer du at de igangværende overenskomstforhandlinger vil ende med et forlig eller en konflikt?

2147 respondenter (alle, der har deltaget)

Især FOA-medlemmerne i ældreplejen og på sygehusene - 3 ud af 4 - forventer at de igangværende overenskomstforhandlinger vil ende med en konflikt. Se figur 2. Lidt lavere er andelen, der forventer konflikt blandt ansatte i daginstitutioner og blandt dagplejere. Her er det 2 ud af 3, der forventer konflikt.

Figur 2. Forventer du, at de igangværende overenskomstforhandlinger vil ende med et forlig eller en konflikt? (fordelt på faggruppe)¹

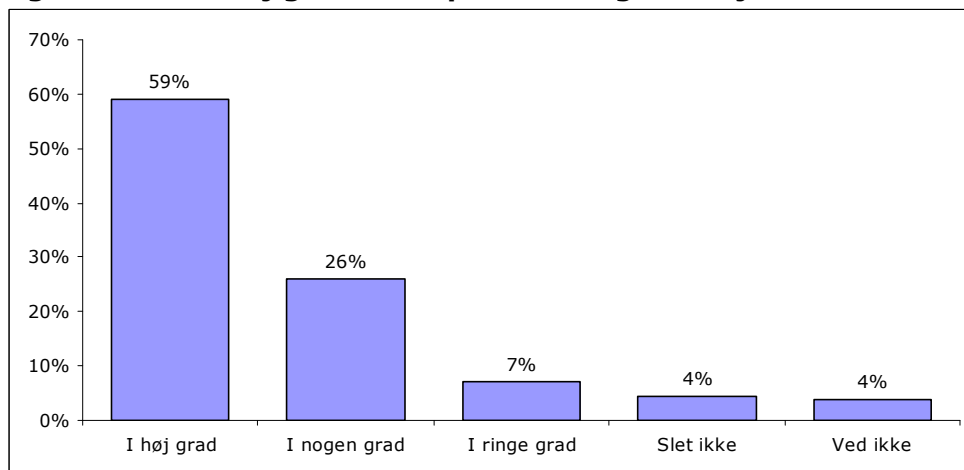


2035 respondenter (alle, der har angivet at de er i arbejde).

85 procent af FOAs medlemmer er "i høj grad" eller "i nogen grad" klar til at strejke for mere i løn

59 procent af medlemmerne i undersøgelsen er "i høj grad" parat til at strejke for mere i løn. 26 procent er "i nogen grad" parat til at strejke for mere i løn. I alt er 85 procent "i høj grad" eller "i nogen grad" parat til at strejke for mere i løn. Se figur 3 nedenfor. 11 procent siger, at de "i ringe grad" eller "slet ikke" er parat til at strejke.

Figur 3. I hvor høj grad er du parat til at gå i strejke for mere i løn?



2035 respondenter (alle, der har angivet at de er i arbejde)

FOA-medlemmerne i hjemmeplejen er mest parat til at strejke – her siger 7 ud af 10, at de "i høj grad" er parat til at strejke. Se tabel 1 neden for. Blandt FOA-medlemmerne i daginstitutionerne og "andre arbejdsområder" er det halvdelen, der angiver det samme.

¹ "Andre arbejdsområder" dækker over FOA-medlemmer, der arbejder på: Rådhus eller folkeskole (ikke SFO), handicapinstitution eller lignende, behandlingspsykiatrien, socialpsykiatrien, andet.

Samtidigt er det også mest FOA-medlemmerne på "andre arbejdsområder", der siger, at de "i ringe grad" eller "slet ikke" er parate til at strejke for mere i løn (17 procent). Blandt FOA-medlemmerne på plejehjem, i hjemmeplejen, på sygehuse, i dagplejen og i daginstitutionerne er det omkring 10 procent, der siger, at de "i ringe grad" eller "slet ikke" er parat til at strejke.

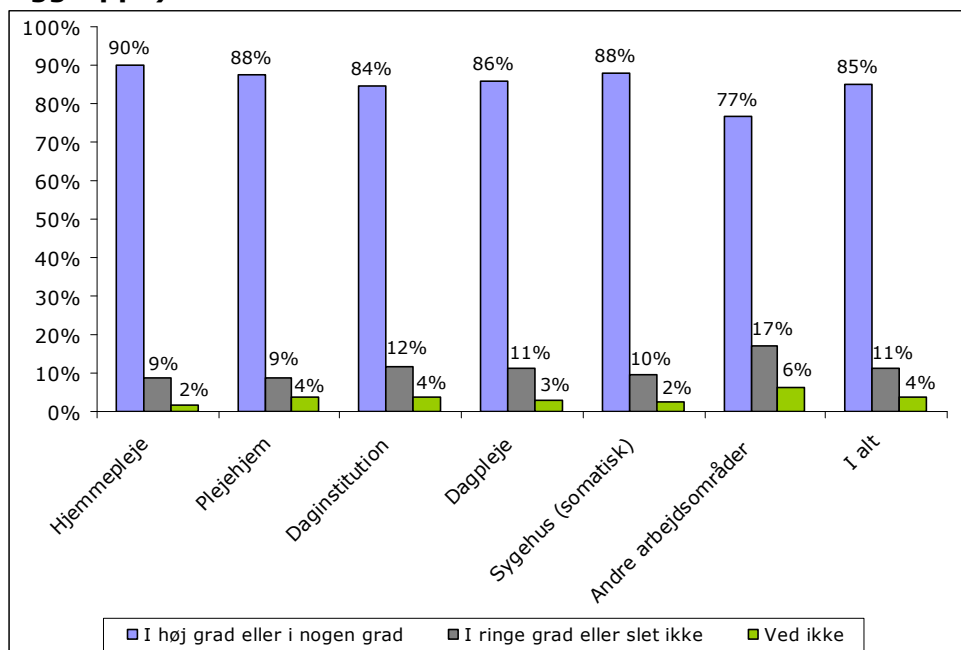
Tabel 1. I hvor høj grad er du parat til at gå i strejke for mere i løn?

	Hjemme- pleje	Plejehjem	Dag- institution	Dagpleje	Sygehus (somatisk)	Andre arbejdsområder ²	Alle
I høj grad	70,1 %	62,1 %	48,4 %	54,9 %	64,1 %	50,0 %	59,0 %
I nogen grad	19,7 %	25,4 %	36,0 %	30,8 %	23,8 %	26,8 %	25,9 %
I ringe grad	5,0 %	5,0 %	8,1 %	6,7 %	7,8 %	10,5 %	7,0 %
Slet ikke	3,7 %	3,7 %	3,7 %	4,5 %	1,9 %	6,6 %	4,3 %
Ved ikke	1,6 %	3,8 %	3,7 %	3,1 %	2,4 %	6,1 %	3,7 %
I alt	381	575	161	224	206	488	2.035

2035 respondenter (alle, der har angivet at de er i arbejde)

Forskellene mellem svarene fra arbejdsområde til arbejdsområde bliver ret lille, hvis man samler respondenterne, der svarer "i høj grad" og "i nogen grad" i en gruppe og respondenter, der svarer "i ringe grad" eller "slet ikke" i en anden. Se figur 4.

Figur 4. I hvor høj grad er du parat til at gå i strejke for mere i løn? (fordelt på faggruppe)



2035 respondenter (alle, der har angivet at de er i arbejde)

Undersøgelsens metode

Undersøgelsen blev sendt ud til 3.054 FOA-medlemmer i det elektroniske medlemspanel Medlemspuls. 79 mailadresser viste sig at være ugyldige. Dermed fik 2.975 medlemmer muligheden for at deltage i undersøgelsen – heraf deltog 2.147, altså 72,2 procent.

² "Andre arbejdsområder" dækker som nævnt over FOA-medlemmer, der arbejder på: Rådhus eller folkeskole (ikke SFO), handicapinstitution eller lignende, behandlingspsykiatrien, socialpsykiatrien, andet.

Respondenterne er udvalgt fra FOAs elektroniske medlemspanel. Kun de medlemmer, der har deltaget i mindst en af de seneste tre undersøgelser, er blevet inviteret til at deltage i denne undersøgelse. De 2.147 medlemmer, der deltog i undersøgelsen, er ikke 100 procent repræsentative for FOAs medlemsskare.

Enkelte grupper er en smule over- eller underrepræsenteret. Tabel 2 herunder opsummerer forholdet mellem undersøgelsesdeltagernes fordeling på sektorer, køn og tillidshverv, sammenholdt med fordelingen af FOAs medlemmer som helhed.

Tabel 2. Fordelingen på sektor, køn og tillidshverv i FOAs medlemspanel og i FOA som helhed.

		FOAs medlemsskare	Medlemspanelet	Forskel
Sektor	Kost- og servicesektoren	7,4 %	7,5 %	-0,1 %
	Pædagogisk sektor	29,7 %	19,9 %	9,8 %
	Social- og sundhedssektoren	57,3 %	67,7 %	-10,4 %
	Teknik- og servicesektoren	5,6 %	4,7 %	0,9 %
	uden sektor	0,0 %	0,2 %	-0,2 %
Køn	Kvinde	87,7 %	89,7 %	-2,0 %
	Mand	12,3 %	10,3 %	2,0 %
Tillidshverv	Ikke tillids- eller sikkerhedsrepræsentant.	92,2 %	77,4 %	14,8 %

(Tal for FOAs medlemssammensætning er opgjort pr. d. 31-12-2007)

Tabel 2 viser, at der er en underrepræsentation af medlemmer fra Pædagogisk sektor, mens der er en ret stor overrepræsentation af medlemmer fra Social- og sundhedssektoren. I de øvrige sektorer og i fordelingen af mænd og kvinder er der kun mindre forskelle. I lighed med tidligere undersøgelser er der også denne gang en stor overrepræsentation af medlemmer med tillidshverv. Mens 92,2 procent af FOAs medlemmer hverken er tillids- eller sikkerhedsrepræsentanter, gælder det kun for 77,4 procent af deltagerne i denne undersøgelse.