

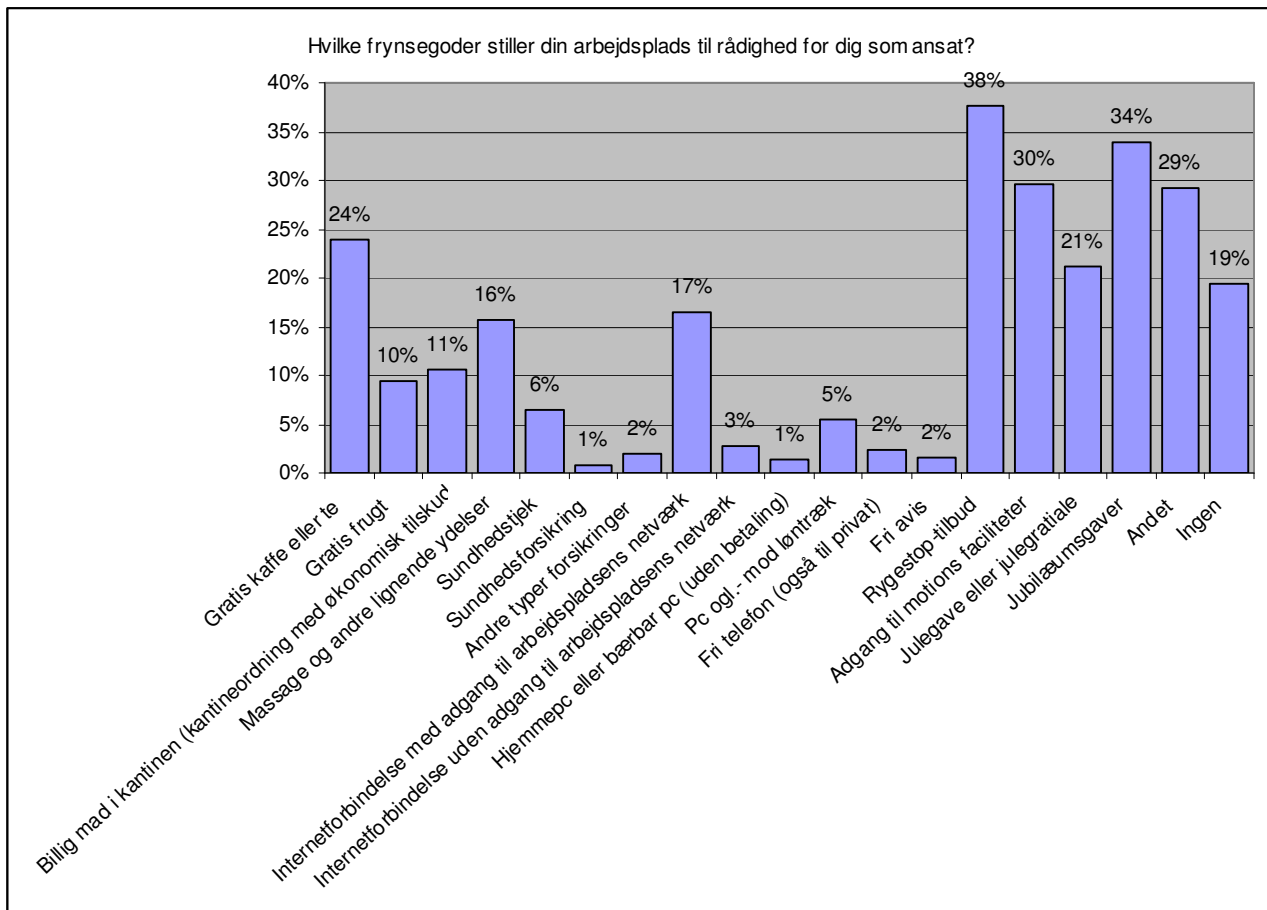
Medlemsundersøgelse om frynsegoder på arbejdspladsen

FOA — Fag og Arbejde har i perioden 18. -25. april 2006 i gennemført en medlemsundersøgelse om udbredelsen af og holdningen til frynsegoder.

Undersøgelsen er gennemført via forbundets elektroniske medlemspanel.

3.225 medlemmer har haft mulighed for at deltage i undersøgelsen. Heraf har 1.797 eller knapt 56 % medvirket. Svarprocenten ligger på niveau med andre lignende medlemsundersøgelser.

86 % af svarpersonerne er kvinder.



De mest udbredte frynsegoder i medlemsskaren er rygestoptilbud og jubilæumsgaver, som henholdsvis 38 % og 34 % af medlemmerne angiver, at de har mulighed for.

Som det fremgår af figuren ovenfor, har 17 % af medlemmerne svaret, at én af de frynsegoder, som deres arbejdsgiver stiller til rådighed for dem, er en internetforbindelse med adgang til arbejdspladsens netværk. Det var tanken at afdække, hvor mange der har en **arbejdsgiverbetalt internetforbindelse hjemme**.

Men der er næppe tvivl om, at andelen af FOA-medlemmer, der har et sådant personalegode, er langt lavere end 17 %; spørgsmålet har kunnet misforstås.

Til sammenligning var der i følge en undersøgelse fra Danmarks Statistik 16 % af familierne, der i 2005 havde mindst én arbejdsgiverbetalt internetforbindelse i hjemmet.

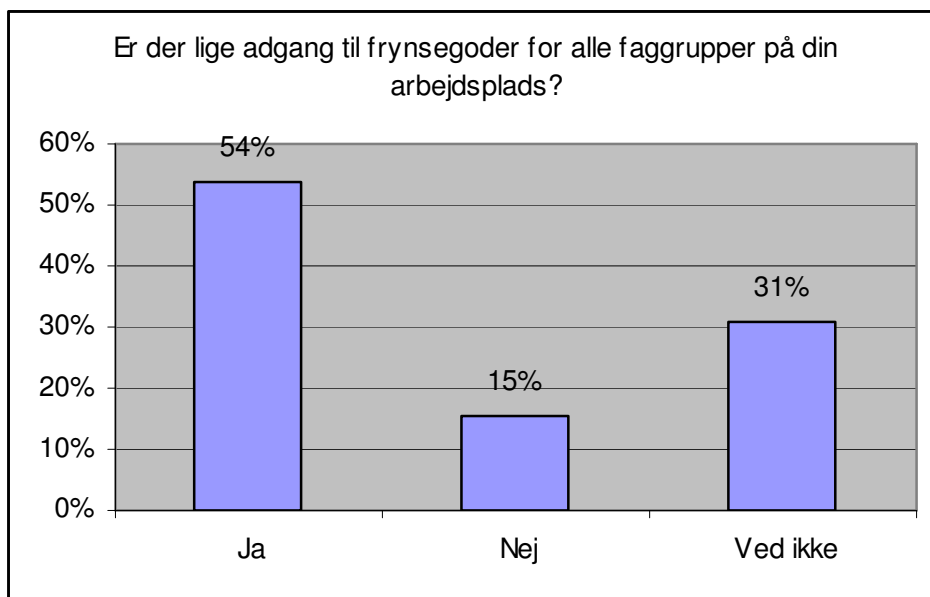
Syv af de goder, der er blevet spurgt til, er tidligere behandlet i LO's frihedsundersøgelse fra 2003. Disse syv personalegoder er: Kantineordning med økonomisk tilskud, gratis kaffe eller te, julegave eller julegratiale, adgang til motions- eller fitnessfaciliteter, hjemmepc, fri avis og fri telefon.

I det følgende sammenlignes svarerne fra den nye FOA-undersøgelse med svarene i LO's frihedsundersøgelse.

- Gratis kaffe eller te: Ifølge LO-undersøgelsen modtog 84 % af de privatansatte og 33 % af de offentligt ansatte gratis kaffe eller te. I FOA gælder dette kun 24 % af medlemmerne.
- Kantineordning med økonomisk tilskud: Ifølge LO's frihedsundersøgelse var 43 % i det private og 25 % i den offentlige sektor omfattet af dette gode. I FOA gælder dette kun 11 % af medlemmerne.
- Hjemmepc: Ifølge LO-undersøgelsen havde 25 % af de privatansatte hjemmepc, og det samme gjaldt 8 % af de offentligt ansatte. Blandt FOAs medlemmer er andelen 1 %.
- Fri telefon: Ifølge LO-undersøgelsen var der 19 % af de privatansatte og 4 % af de offentligt ansatte, der havde fri telefon. Den tilsvarende andel blandt medlemmerne af FOA er 2 % ifølge den netop gennemførte medlemsundersøgelse.
- Fri avis: Ifølge LO's undersøgelse modtog 6 % af de privat ansatte og 1 % af de offentligt ansatte fri avis. 2 % af FOA-medlemmerne har oplyst, at de har fri avis, og dermed ligger andelen, der har dette gode, højere end blandt offentligt ansatte i LO-undersøgelsen fra 2003.
- Adgang til motions- eller fitnessfaciliteter: I LO-undersøgelsen svarede 36 % af de privatansatte og 25 % af de offentligt ansatte, at de havde adgang til sådanne faciliteter. Det samme siger 30 % af FOAs medlemmer i den nye medlemsundersøgelse og dermed er andelen i FOA højere end blandt de offentligt ansatte, der medvirkede i LO's undersøgelse fra 2003.
Der er ikke usandsynligt, at der i de forløbne tre år er sket en udvikling i retning af, at flere arbejdsgivere stiller sådanne faciliteter til rådighed for deres medarbejdere.
- Julegave eller julegratiale: 21 % af svarpersonerne i FOA-undersøgelsen har oplyst, at de modtager julegave eller julegratiale. Det er lavere end i LO-undersøgelsen, hvor 28 % af de offentligt ansatte og hele 84 % af de privatansatte oplyste, at de fik julegave eller julegratiale.

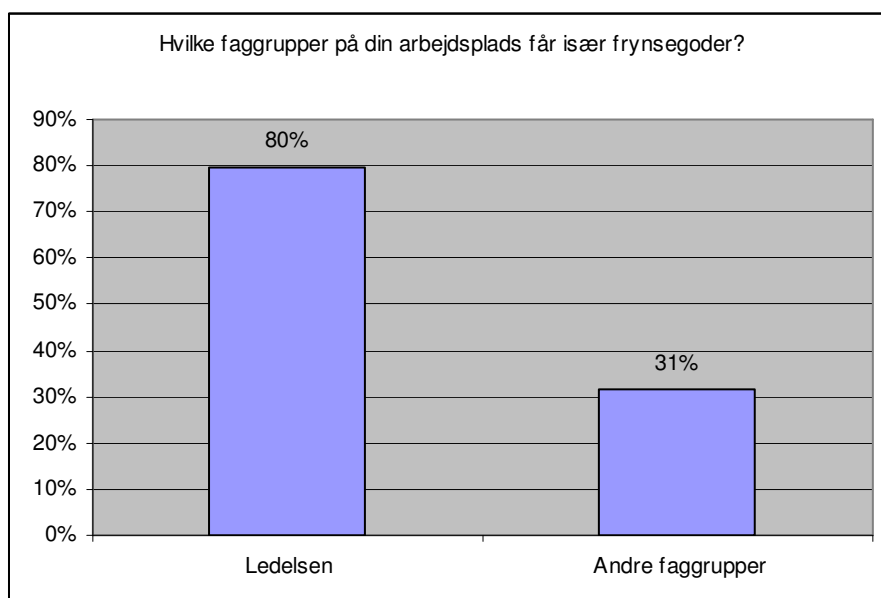
Overordnet kan man altså sige, at udbredelsen af personalegoder blandt FOAs medlemmer er markant lavere end udbredelsen blandt privatansatte, som den tegnede sig i LO's Frihedsundersøgelse fra 2003. Den andel blandt FOAs medlemmer, der modtager personalegoder, er også lavere end LO-undersøgelsens tal for offentligt ansatte.

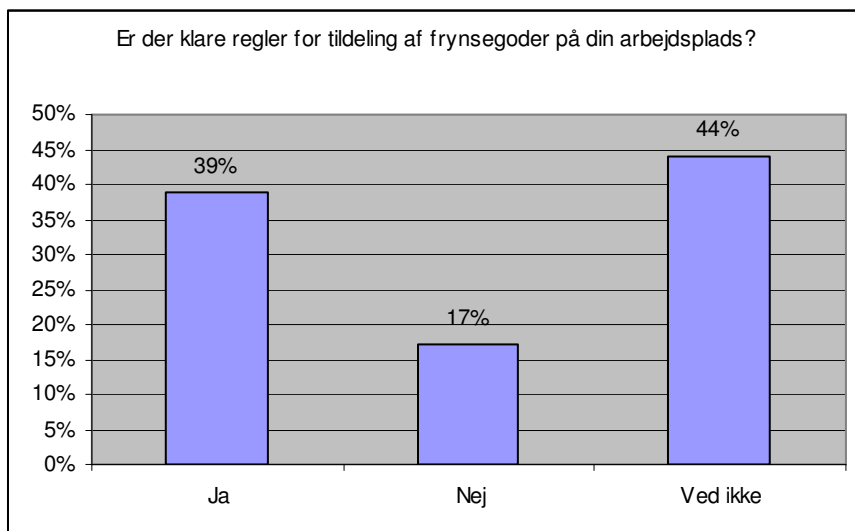
Der er dog en tidsforskydning på næsten 3 år, så sammenligningerne må tages med det forbehold. At der er store forskelle mellem udbredelsen af frynsegoder blandt FOAs medlemmer og ansatte i den private sektor ligger dog klart.



54 % svarer, at der er lige adgang til frynsegoder for alle faggrupper på deres arbejdsplads. 15 % mener ikke, at der er lige adgang, og 31 % ved ikke, om adgangen til frynsegoder er lige for alle faggrupper.

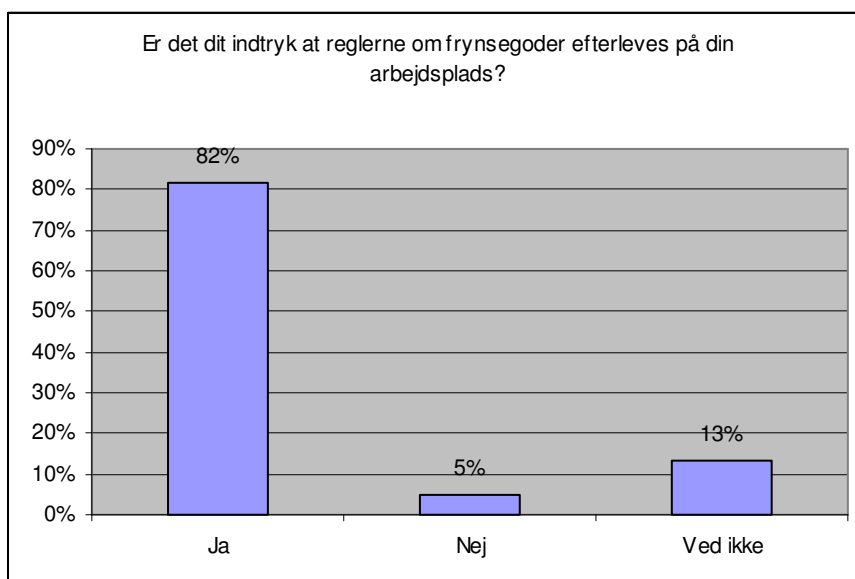
De 16 %, som har svaret, at der efter deres vurdering ikke er lige adgang for alle faggrupper, er blevet spurgt, hvilke faggrupper, der især får frynsegoder. 80 % af disse medlemmer har svaret, at det især er ledelsen, der får frynsegoder.

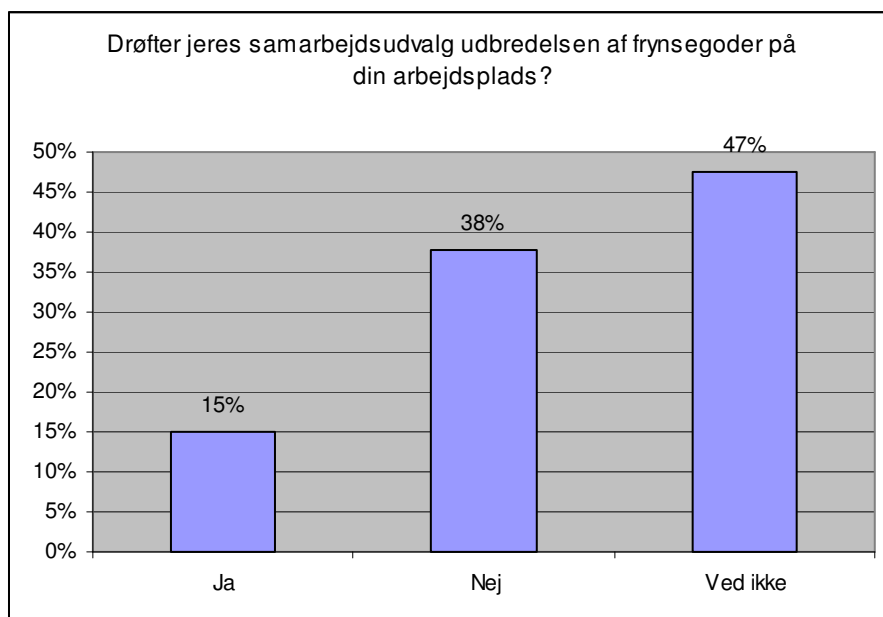




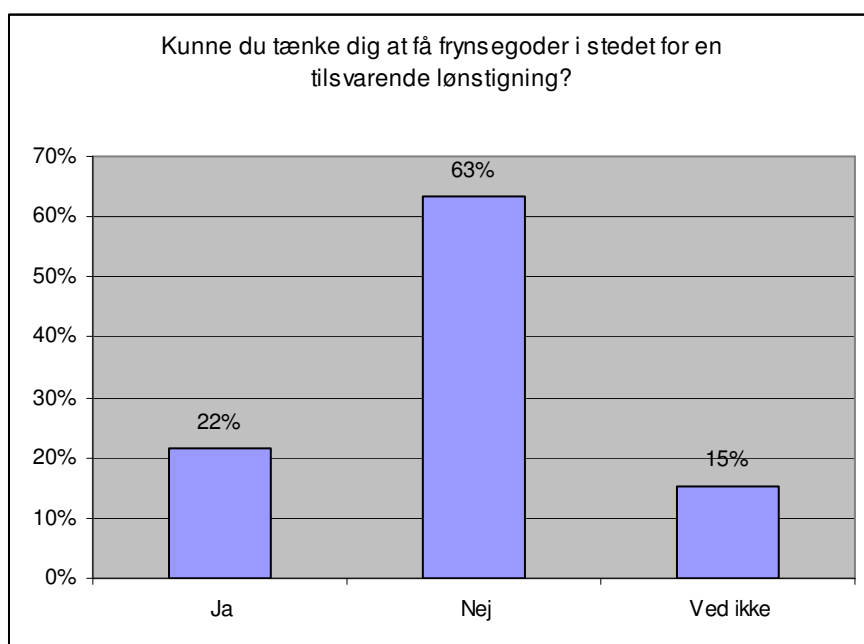
44 % ved ikke, om der er klare regler for tildeling af frynsegoder på deres arbejdsplads. 39 % mener, at der er klare regler, og 17 %, at der ikke er klare regler.

De medlemmer, der har svaret, at der efter deres opfattelse er klare regler for tildeling af frynsegoder på deres arbejdsplads, er blevet spurgt, om disse regler efterleves. Det svarer 82 % "ja" til. Kun 5 procent mener ikke, at reglerne efterleves – 13 % har svaret, at de ikke ved, om reglerne efterleves eller ej.



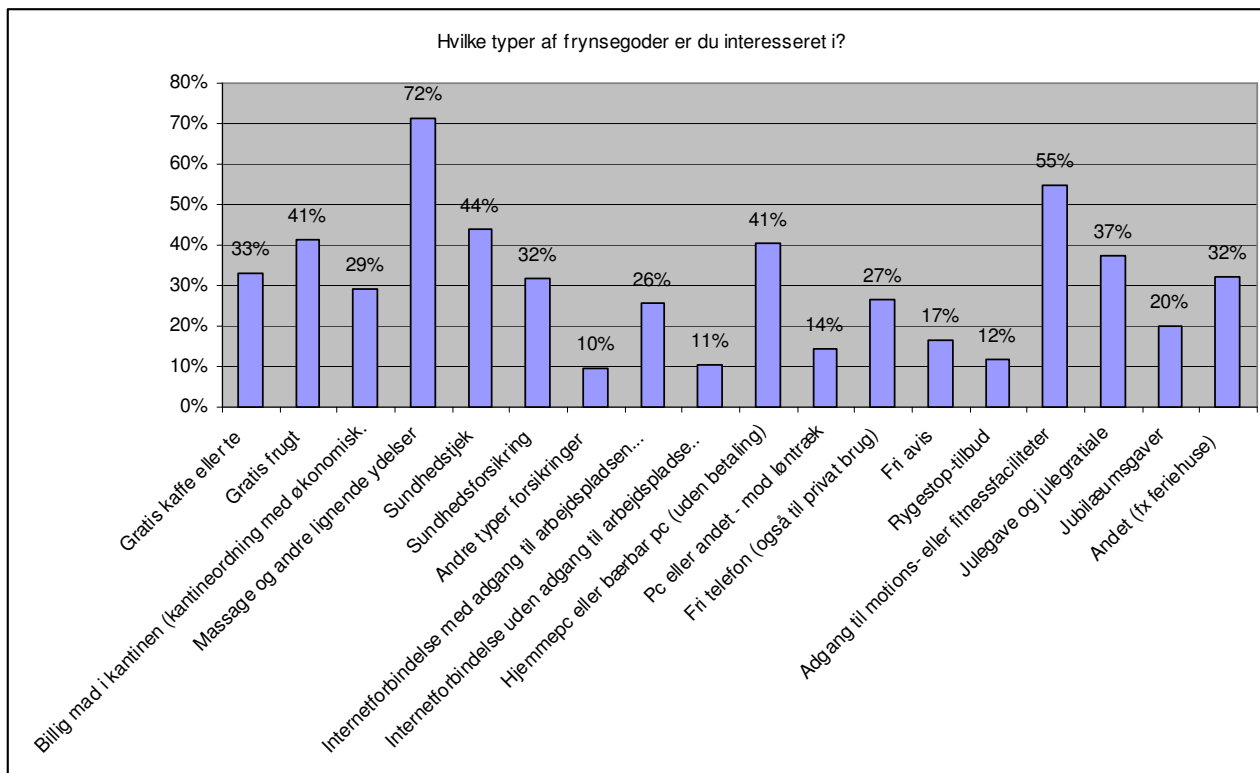


Kun 15 % af medlemmerne har svaret, at samarbejdsudvalget (SU) på deres arbejdsplads drøfter udbredelsen af frynsegoder på deres arbejdsplads. 38 % mener ikke, at dette emne drøftes i SU, og næsten halvdelen ved ikke, om der foregår sådanne drøftelser i SU.



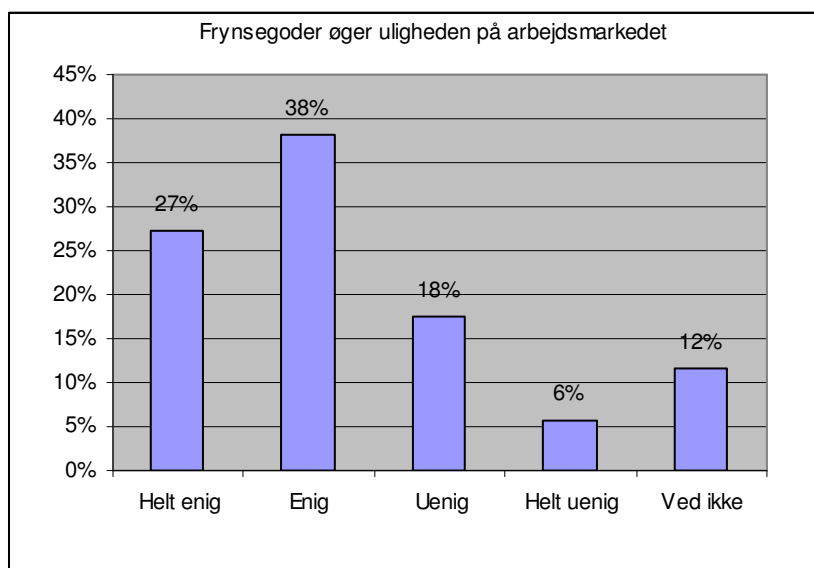
Hele 63 % eller næsten 2/3 har svaret, at de ikke kunne tænke sig at få frynsegoder i stedet for en tilsvarende lønstigning.

22 % eller lidt over 1/5 har svaret "ja" til, at de kunne tænke sig at få frynsegoder i stedet for en tilsvarende lønstigning. Denne gruppe af medlemmer er blevet spurgt, hvilke frynsegoder de er interesserede i.

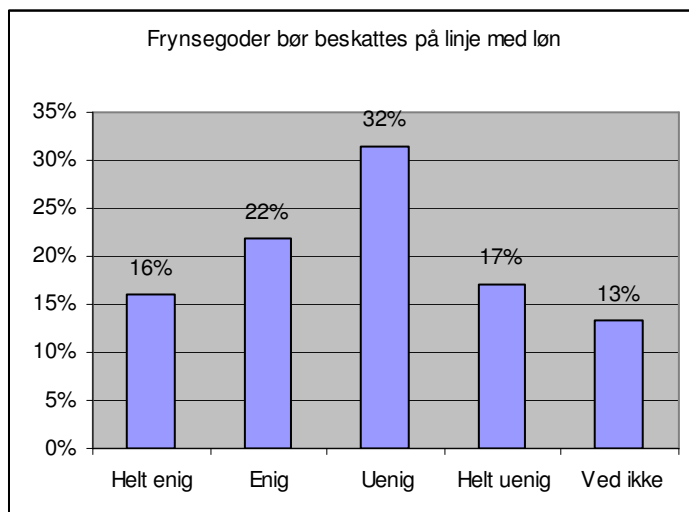


Det er især massage og lignende ydelser, der har interesse (72 %). Andre topscorere er adgang til motions- eller fitnessfaciliteter (55 %), sundhedstjek (44 %), hjemmepc (41 %) samt gratis frugt (41 %).

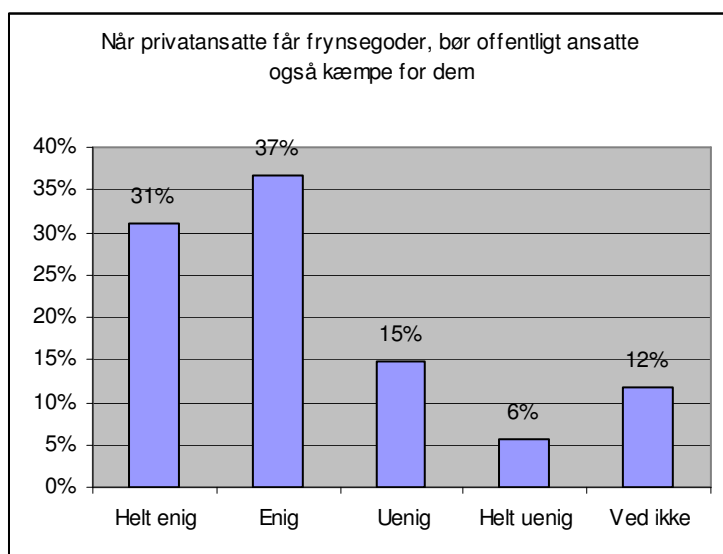
Til sidst i undersøgelsen er medlemmerne blevet bedt om at tage stilling til en række udsagn om frynsegoder.



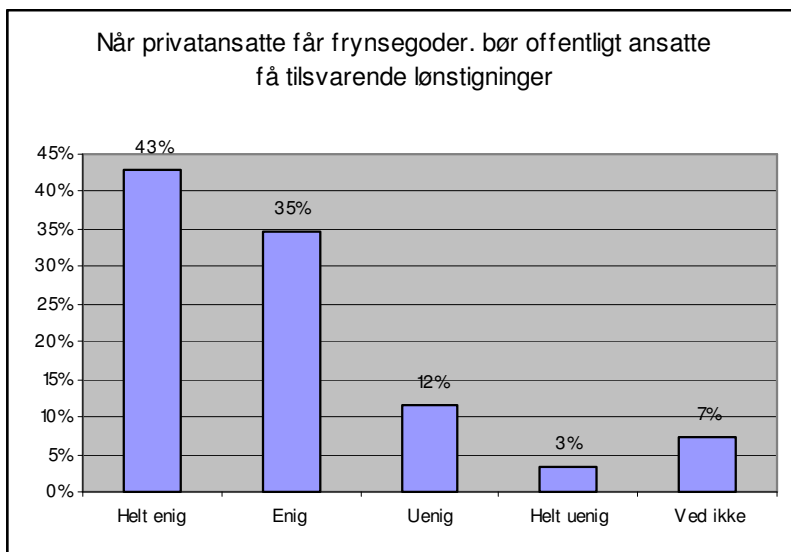
65 % eller 2/3 af medlemmerne erklærer sig enige eller helt enige i, at frynsegoder øger uligheden på arbejdsmarkedet.



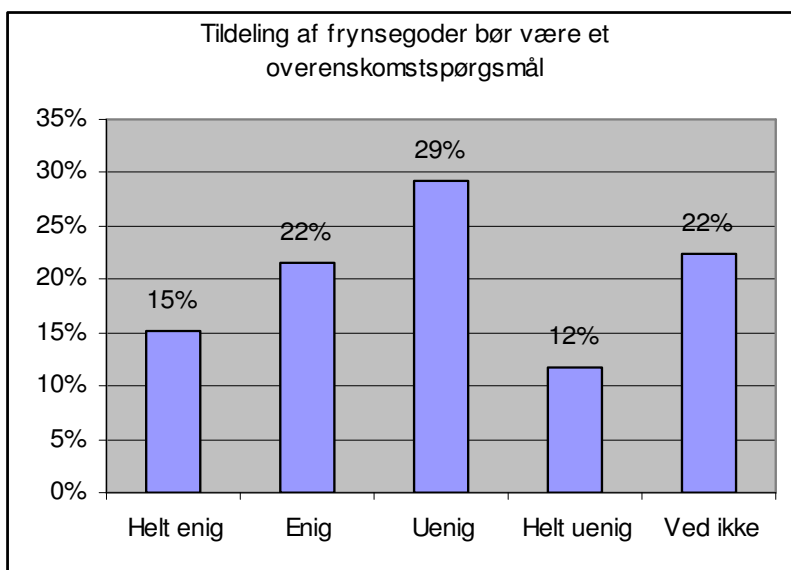
49 % mener ikke, at frynsegoder bør beskattes på linje med løn. 38 % mener, at det bør de. 13 % er uafklarede.



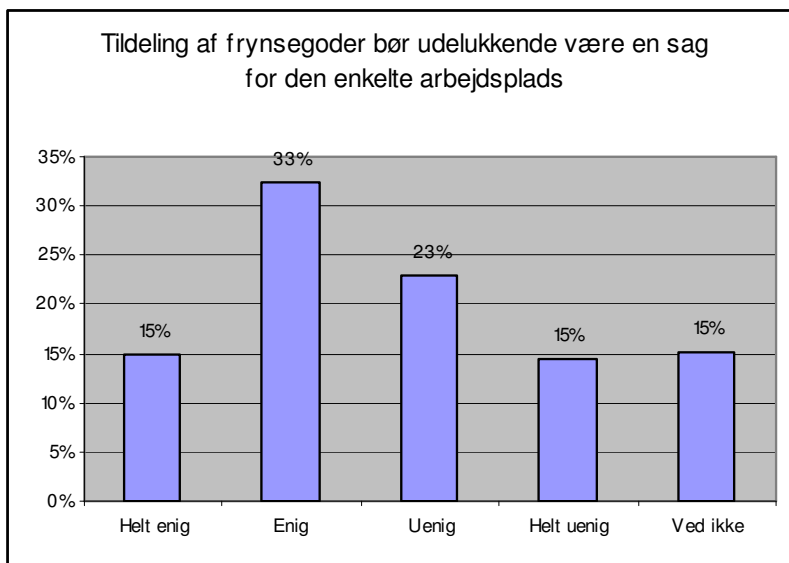
68 % eller mere end 2/3 af medlemmerne er helt enige eller enige i, at når privatansatte får frynsegoder, bør offentligt ansatte også kæmpe for dem.



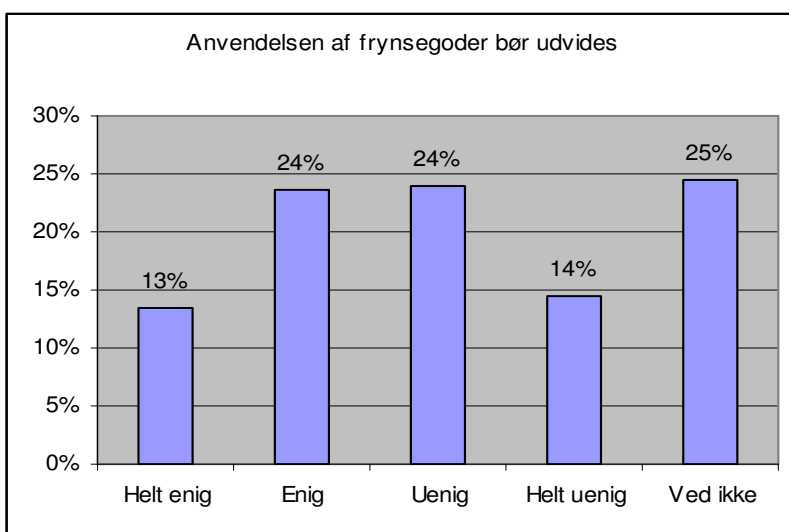
Hele 78 % eller mere end $\frac{3}{4}$ af medlemmerne mener, at når privatansatte får frynsegoder, bør offentligt ansatte få tilsvarende lønstigninger.



Medlemmerne er også blevet spurgt, om tildeling af frynsegoder bør være et overenskomstsspørgsmål. Her deler vandene sig stort set lige over. 37 % erklærer sig helt enige eller enige i påstanden, og 39 % erklærer sig uenige eller helt uenige. Resten – lidt mere end $\frac{1}{5}$ – er uafklarede.



48 % er enige eller helt enige i, at tildeling af frynsegoder udelukkende bør være en sag for den enkelte arbejdsplads. 38 % er uenige og 15 % har ikke taget stilling.



47 % er uenige eller helt uenige i udsagnet om, at anvendelsen af frynsegoder bør udvides. 38 % er enige og mener dermed, at anvendelsen af frynsegoder bør udvides. Der er dog forholdsvis mange (25 %), der er uafklarede med hensyn til denne påstand.