



Udsagn fra FOA's medlemmer om demokrati, indflydelse og service i FOA

**Januar 2005
Analysesektionen.**

Indholdsfortegnelse

Baggrund og konklusioner	s. 3
Medlemmernes ønske om indflydelse på FOAs arbejde	s. 5
Inddragelse og information i forhold til den lokale afdeling, forbundet og tillidsrepræsentanter	s. 9
FOAs serviceløfter	s. 15
Datasættes sammensætning i forhold til alle FOAs medlemmer	s.18

FOA-undersøgelse om indflydelse, demokrati og service, januar 2006

Forbundet gennemførte i perioden 4.-9. januar 2006 en medlemsundersøgelse om demokrati og service i FOA forud for forbundets strukturkongres den 12. -13. januar 2006.

Ca. 3.400 medlemmer af forbundets medlemspanel, MedlemsPulsen, har modtaget spørgeskemaet. Heraf har 1.616 medlemmer eller 48 procent medvirket i undersøgelsen.

Undersøgelsen tæller i alt 19 spørgsmål, heraf 13 spørgsmål om demokrati og medindflydelse samt 6 spørgsmål om medlemmernes kendskab til og syn på forbundets 11 serviceløfter.

Konklusioner

Demokrati og indflydelse

- 4 ud af 5 medlemmer ønsker en stor eller meget stor indflydelse på FOAs arbejde med sager, der direkte berører dem selv eller deres faggruppe.
- Næsten 3 ud af 4 medlemmer ønsker en stor eller meget stor indflydelse på FOAs arbejde med konkrete forhold på deres arbejdsplads (fx kompetenceudvikling og personalepolitik)
- 2 ud af 3 medlemmer ønsker en stor eller meget stor indflydelse på FOAs holdninger til generelle politiske spørgsmål (fx efterløn og beskæftigelsespolitik)
- 58 procent ønsker en stor eller meget stor indflydelse på, hvilke arbejdsopgaver deres lokale afdeling skal tage sig af.
- 64 procent ønsker en stor eller meget stor indflydelse i forhold til valg af forbundsformand
- 3 ud af 4 medlemmer ønsker at være med hele vejen igennem og selv træffe den endelige beslutning med rådgivning og støtte fra FOA, hvis der opstår et problem, der vedrører vedkommende.
- 38 pct. er samlet set tilfredse eller meget tilfredse med hensyn til at kunne påvirke arbejdet i FOA. 39 pct. svarer "hverken eller", og endelig er 16 pct. utilfredse eller meget utilfredse.
- Fordelt på sektorer er der størst tilfredshed at spore i køkken- og rengøringssektoren, hvor 57 pct. er meget tilfredse eller tilfredse med hensyn til at kunne påvirke arbejdet i FOA. I pædagogisk sektor gælder dette 40 pct., i social- og sundhedssektoren 39 pct. og i teknik- og servicesektoren kun 35 pct.
- Blandt medlemmer med tillidshverv er 57 pct. tilfredse eller meget tilfredse med den måde, som de kan påvirke arbejdet i FOA. Blandt almindelige medlemmer gælder det kun 36 pct.
- I forhold til inddragelse og information fra forbund, afdelinger og tillidsrepræsentanter, mener 1/3 af medlemmer, at de ikke bliver inddraget godt nok af afdelingerne og af tillidsrepræsentanterne. Samtidig mener hele 4 ud af 10 medlemmer, at tillidsrepræsentanten ikke informerer godt nok.

Serviceløfterne

- Kun 39 procent af de adspurgte medlemmer er klar over, at FOA har 11 serviceløfter.
- 72 pct. af personer med tillidshverv er klar over det, mens det kun er 36 pct. blandt de menige medlemmer.
- I Pædagogisk sektor er det kun 31 procent, der ved, at forbundet har 11 serviceløfter.
- Blandt de menige medlemmer og sikkerhedsrepræsentanter, der kender serviceløfterne, har 56 procent fået viden herom gennem den udsendte pjece. Ligeledes er 56 procent blevet underrettet gennem fagbladet, og 29 procent har indhentet viden på FOAs hjemmeside. 23 procent er blevet orienteret gennem deres lokale afdeling.
- Blandt de tillidsrepræsentanter, der kender serviceløfterne, har 72 procent fået viden herom gennem den udsendte pjece. 62 procent er blevet underrettet fra deres lokale afdeling. Desuden er 57 procent blevet orienteret gennem fagbladet og 52 procent på FOAs hjemmeside.
- 73 procent synes, at serviceløfterne er en god idé – 23 procent mener ikke, at de gør hverken fra eller til. Ingen medlemmer har svaret, at serviceløfterne er en dårlig idé, men 5 procent har svaret "ved ikke" til spørgsmålet.
- 26 procent mener i høj grad og 54 procent i nogen grad, at serviceløfterne har gjort det mere klart, hvad FOA kan tilbyde medlemmerne.
- 10 procent af svarpersonerne svarer, at serviceløfterne har gjort, at de har henvendt sig til deres lokale afdeling (for at få tjekket deres løn eller ansættelsesbevis eller for at få anden rådgivning).

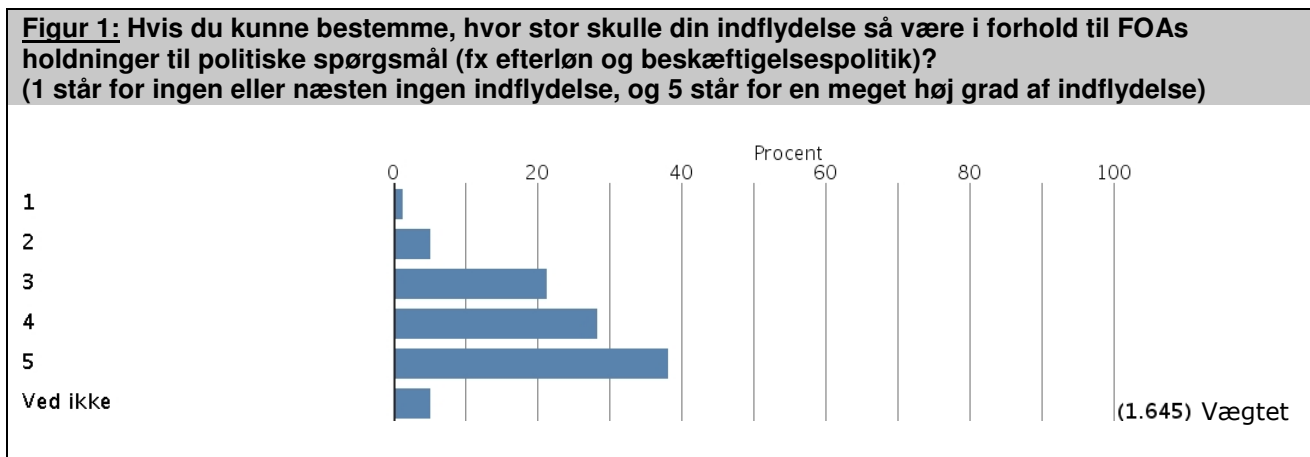
Behandling af data

Da medlemspulsens ikke på alle punkter afspejler FOAs 173.000 erhvervsaktive forbundsmedlemmer, er resultaterne justeret i forhold til dette. Undersøgelsen er således blevet vægtet i forhold til tillidshverv og sektor. Dermed undgås, at et forholdsvist højt antal af tillids- og sikkerhedsrepræsentanter blandt undersøgelsens svarpersoner skævvrider billedet. I graferne er dette vist, ved at der står "vægtet" nede i højre hjørne. Undtagelsesvis er sammenligninger mellem sektorer eller mellem personer med og uden tillidshverv i sagens natur ikke vægtet.

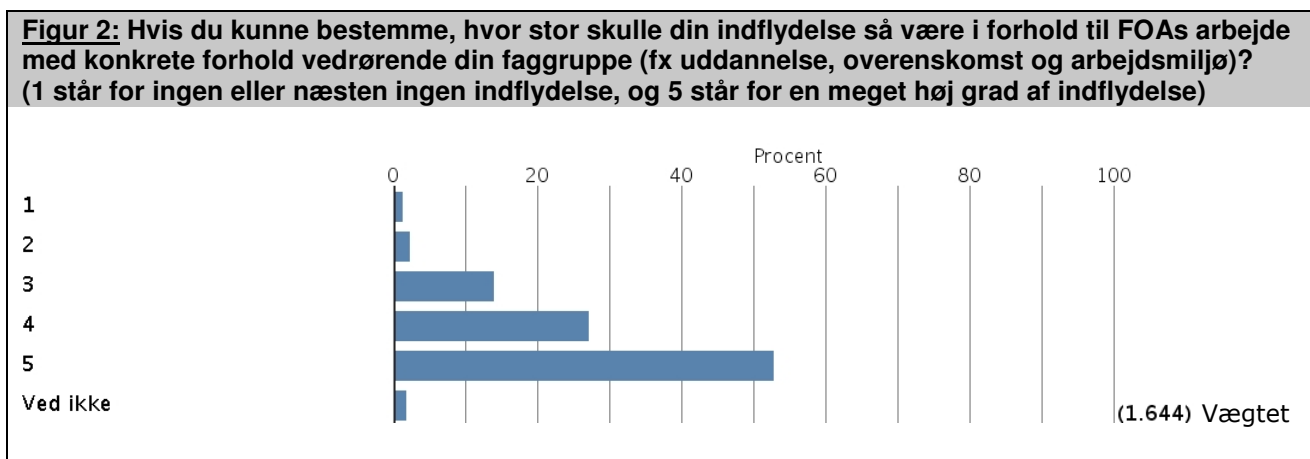
1.0 Medlemmernes ønske om indflydelse på FOAs arbejde

Undersøgelsen viser, at de adspurgte medlemmer i stor stil ønsker indflydelse i forhold til FOAs arbejde på en række områder.

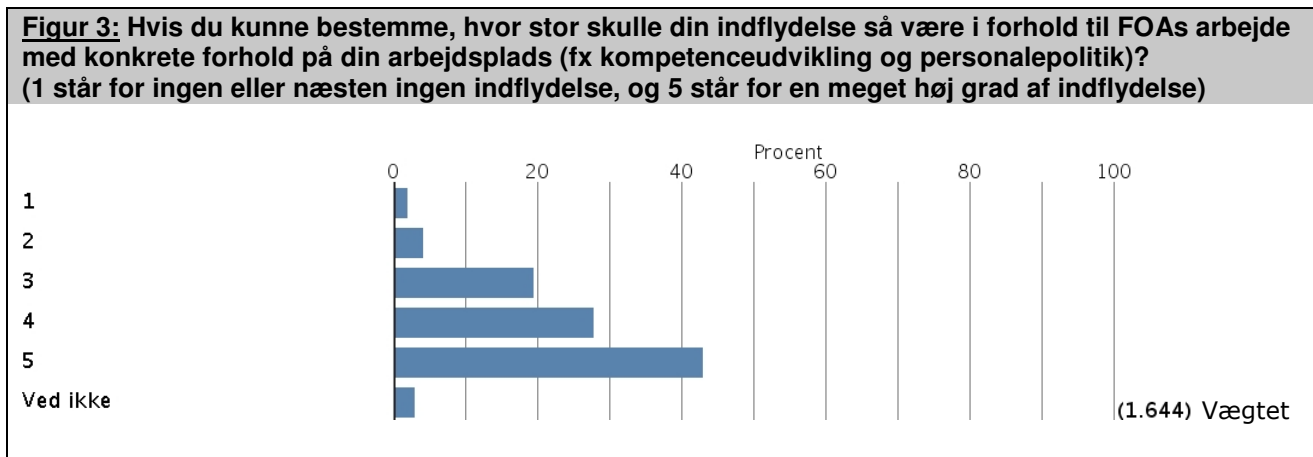
2 ud af 3 medlemmer ønsker en stor eller meget stor indflydelse på FOAs holdninger til generelle politiske spørgsmål (fx efterløn og beskæftigelsespolitik). Dette illustreres i figur 1, hvor 38 pct. svarer "5" og 28 pct. svarer "4" på en skala fra 1 til 5, hvor 5 står for en høj grad af indflydelse og 1 for ingen eller næsten ingen indflydelse. 1/5 ønsker en moderat indflydelse ("3"), mens 7 pct. vil nøjes med en lille eller meget lille indflydelse ("1" eller "2").



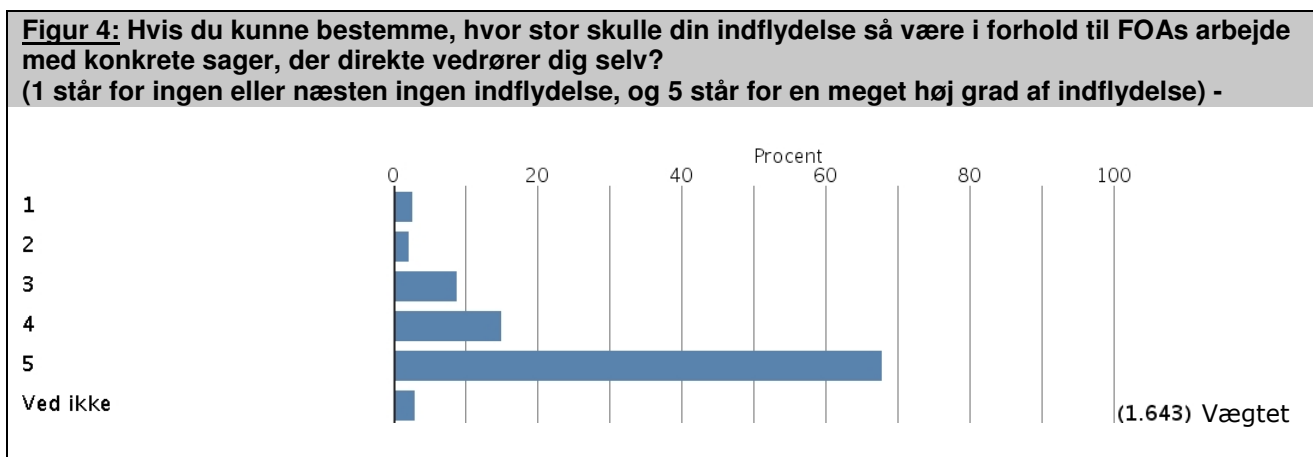
I forhold til indflydelse på FOAs arbejde med konkrete forhold, der vedrører medlemmernes faggruppe, ønsker 53 pct. en meget høj grad af indflydelse ("5") og 27 pct. en høj grad af indflydelse ("4"), jf. figur 2. Således betyder 4 ud af 5 medlemmer at de gerne have en høj eller meget høj grad af indflydelse. 14 pct. ønsker en moderat indflydelse ("3"), og kun 4 pct. ønsker en lille eller meget lille indflydelse ("1" eller "2").



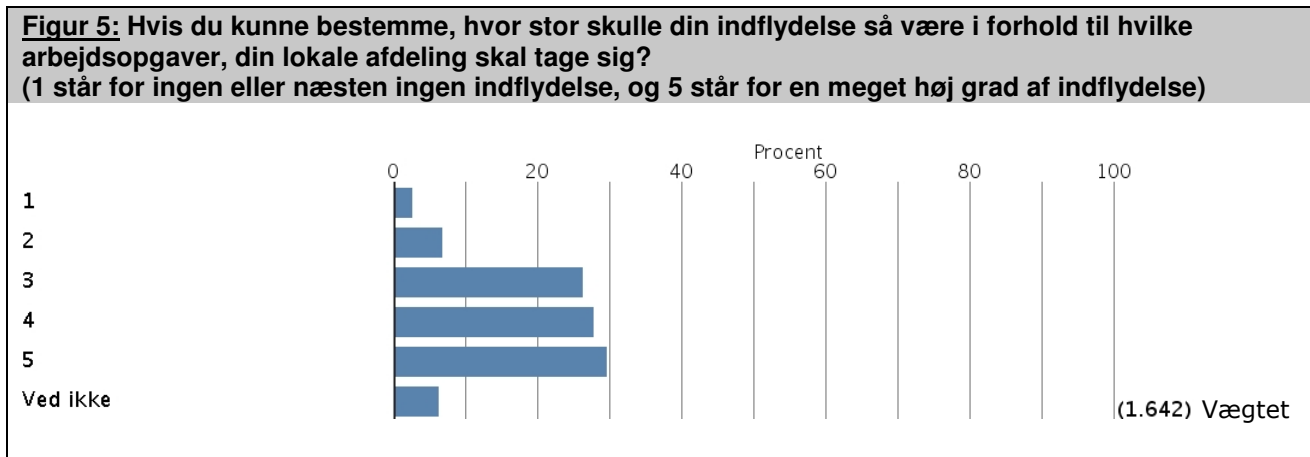
71 pct. svarer, at de ønsker en høj ("4") eller meget høj ("5") grad af indflydelse på FOAs arbejde med konkrete forhold på medlemmernes arbejdspladser, jf. figur 3. Omvendt ønsker kun 6 pct. ingen/næsten ingen ("1") eller en meget lille grad af indflydelse ("2"). 1 ud af 5 ønsker en moderat indflydelse ("3").



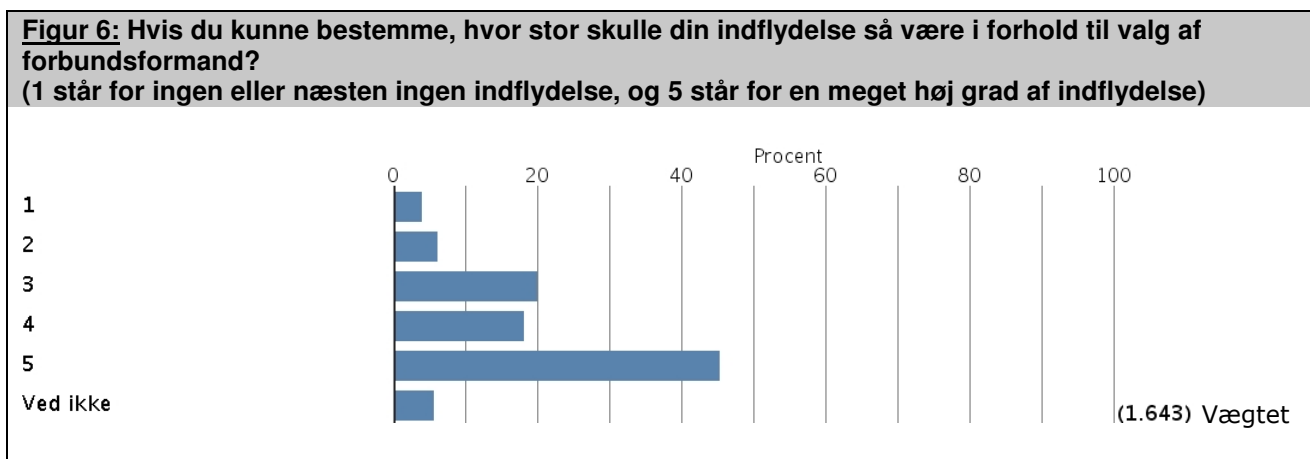
Hele 83 pct. ønsker en høj grad ("4") eller meget høj grad ("5") af indflydelse på FOAs arbejde med konkrete sager, der direkte vedrører det pågældende medlem, jf. figur 4. Det skal her bemærkes, at hele 68 pct. ønsker en meget høj grad af indflydelse ("5"). Igen er omfanget af medlemmer, der kun ønsker en lille eller meget lille grad af indflydelse ("1" eller "2"), begrænset til 5 pct., jf. figur 4.



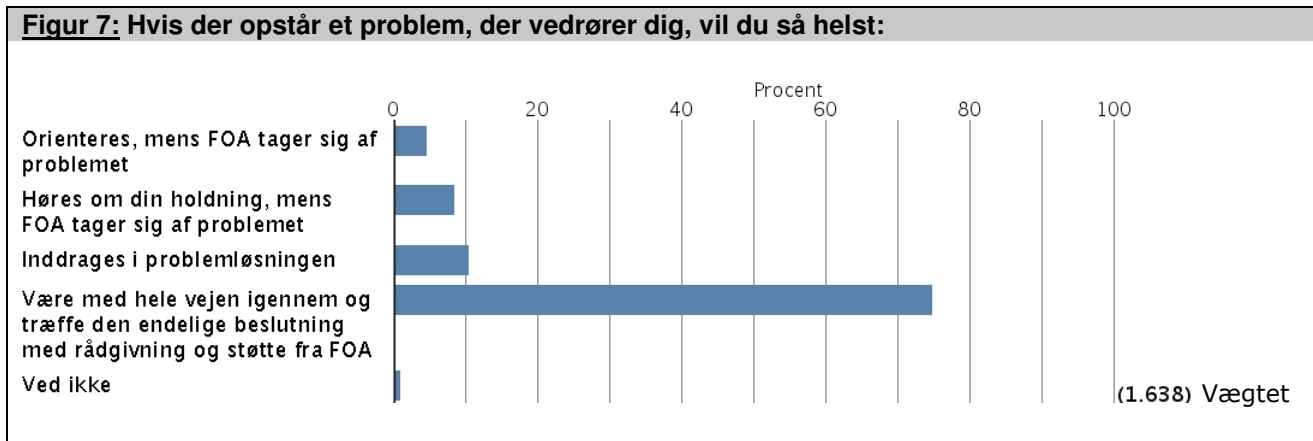
En lidt mindre men stadig betydelig del ønsker indflydelse på hvilke arbejdsopgaver, den lokale afdeling skal tage sig af. 30 pct. ønsker en meget høj grad af indflydelse ("5"), og 28 pct. ønsker en høj grad af indflydelse ("4"). 26 pct. ønsker en moderat grad af indflydelse ("3"), mens kun 10 pct. ønsker en lille eller meget lille grad af indflydelse ("1" eller "2"), jf. figur 5.



I forhold til at influere valget af forbundsformand ønsker 46 pct. en meget høj grad af indflydelse ("5"), mens 18 pct. ønsker en høj grad af indflydelse ("4"). 20 pct. foretrækker en moderat indflydelse, og endelig vil 10 pct. kun have en lille eller meget lille grad af indflydelse på valget af forbundsformand, jf. figur 6.



De adspurgte medlemmer blev endvidere spurgt om, i hvilken udstrækning de vil involveres i problemløsning i relation til det enkelte medlem. Konklusionen er ret entydigt: 3 ud af 4 medlemmer ønsker at være med hele vejen og selv træffe den endelige beslutning med rådgivning og støtte fra FOA, jf. figur 7. 11 pct. vil nøjes med at inddrages i problemløsningen uden selv at tage beslutningen. Kun 14 pct. vil nøjes med at høres om deres holdning eller orienteres om problemet, mens FOA tager sig af selve problemløsningen.

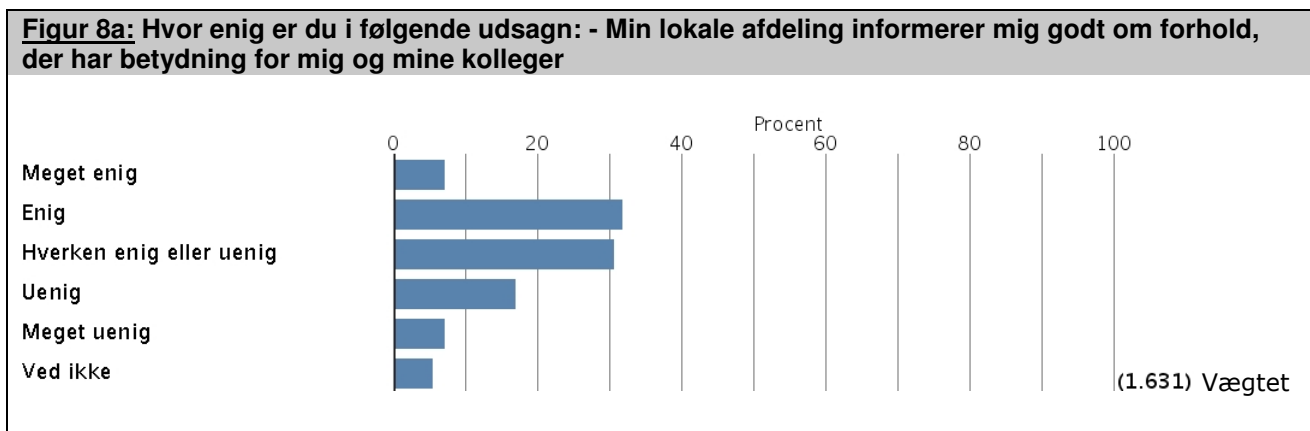


2.0 Inddragelse og information i forhold til den lokale afdeling, forbundet og tillidsrepræsentanter

Undersøgelsens svarpersoner blev desuden bedt om at forholde sig til, hvorvidt de bliver ordentligt informeret og inddraget af de lokale afdelinger, forbundet og de lokale tillidsrepræsentanter.

Den lokale afdeling

7 pct. er meget enige og 32 pct. enige i, at deres lokale afdeling informerer dem godt om forhold, der har betydning for dem og deres kolleger, jf. figur 8a. 31 pct. er hverken enige eller uenige i udsagnet. 17 pct. er uenige, mens 7 pct. er meget uenige. Hvert fjerde medlem føler altså, at informationsniveau er for lavt, mens 4 ud af 10 er tilfredse.



I figur 8b er samme spørgsmål fordelt på sektorer. Her ses en forholdsvis stor tilfredshed i køkken- og rengøringssektoren og pædagogisk sektor, hvor henholdsvis 47 pct. og 50 pct. er enige eller meget enige i, at deres lokale afdeling informerer godt. I social- og sundhedssektoren og teknik- og servicesektoren er tilfredsheden begrænset til henholdsvis 36 pct. og 37 pct. Omvendt er 1 ud af 3 medlemmer i disse to sektorer uenige eller meget uenige i påstanden om, at deres lokale afdeling informerer godt, jf. figur 8b.

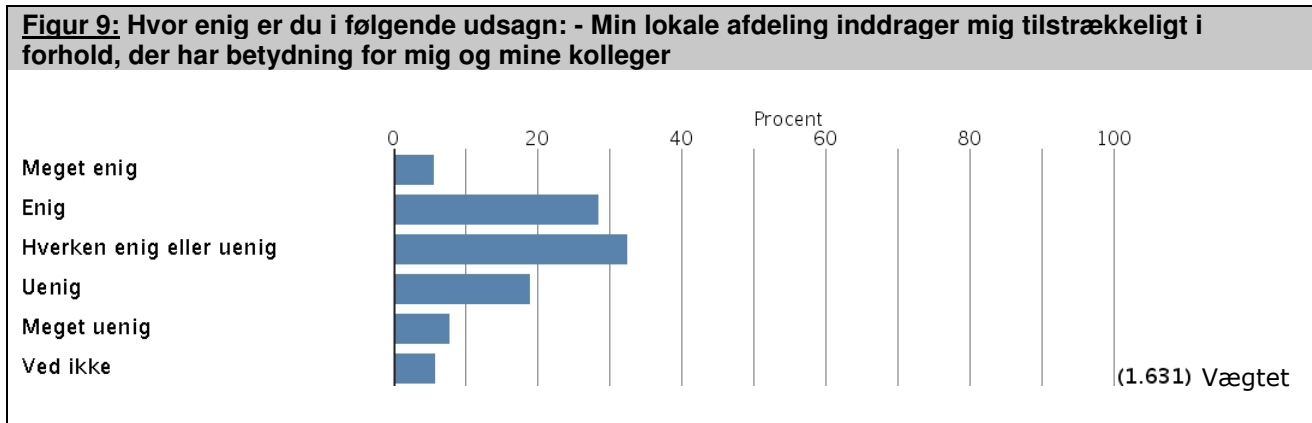
Opgørelsen er kun lavet ud fra de svarpersoner, der ikke har tillidshverv, fordi der i nogle sektorer er flere tillidspersoner end i andre, hvilket i givet fald ville skævvride billedet.

Figur 8b: Hvor enig er du i følgende udsagn: - Min lokale afdeling informerer mig godt om forhold, der har betydning for mig og mine kolleger

	Køkken- og rengøring	Pædagogisk sektor	Social- og sundhed	Teknik- og service
Kun personer, der ikke er TR				
Meget enig	18,5%	15,0%	11,9%	12,6%
Enig	27,7%	35,0%	23,8%	24,1%
Hverken enig eller uenig	20,0%	25,2%	23,3%	20,7%
Uenig	12,3%	8,4%	17,8%	17,2%
Meget uenig	9,2%	7,7%	16,3%	16,1%
Ved ikke	12,3%	8,7%	7,0%	9,2%
I alt	65	286	978	87

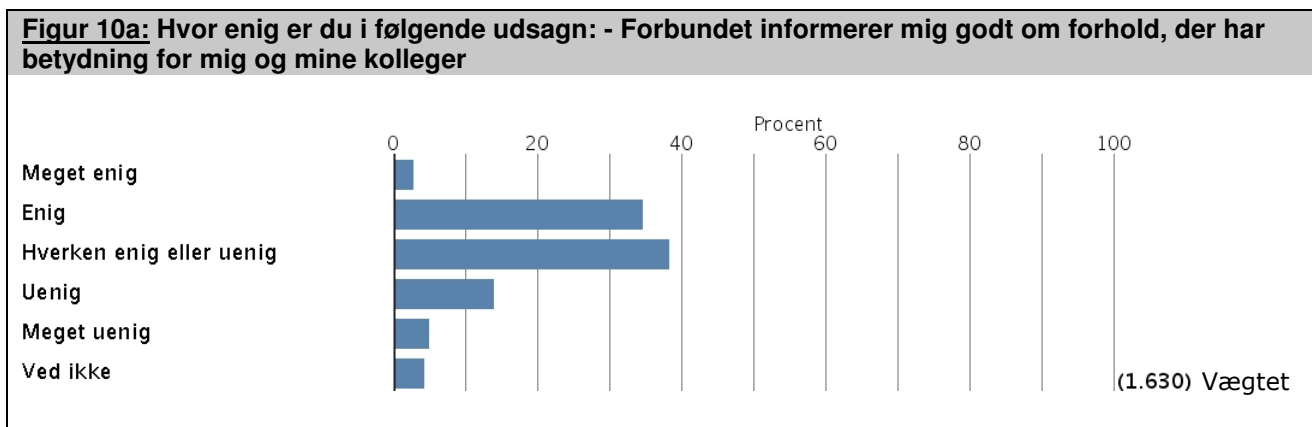
Ved siden af spørgsmålet om information fra den lokale afdeling, blev svarpersonerne også spurgt om, hvorvidt afdelingen *inddrager* dem godt nok i betydningsfulde forhold for medlemmet. Procentfordelen kan ses i figur 9, og resultatet minder meget om resultatet fra spørgsmål 8 vedr. information. Det tyder på, at svarpersonerne i praksis har haft svært ved at skelne mellem information og inddragelse.

Som det ses i figur 9 er 6 pct. meget enige og 27 pct. enige i, at den lokale afdeling inddrager medlemmet godt nok. 1/3 af medlemmerne er altså tilfredse med inddragelse. Endnu 1/3 af medlemmerne er hverken uenige eller enige. 19 pct. er uenige og 8 pct. meget uenige i, at den lokale afdeling inddrager dem godt nok. Næsten 1/3 af medlemmer føler således, at de burde inddrages mere af deres lokale afdeling.



Forbundet

Medlemmerne blev endvidere spurgt om deres tilfredshed med informationen fra forbundet. Her er 3 pct. meget enige og 35 pct. enige i, at forbundet informerer godt nok om betydningsfulde forhold for medlemmet. 39 pct. er hverken enige eller uenige, 14 pct. er uenige og 5 pct. er meget uenige. Hvert 5. medlem er således utilfreds med informationen, mens 4 ud af 10 er tilfredse.



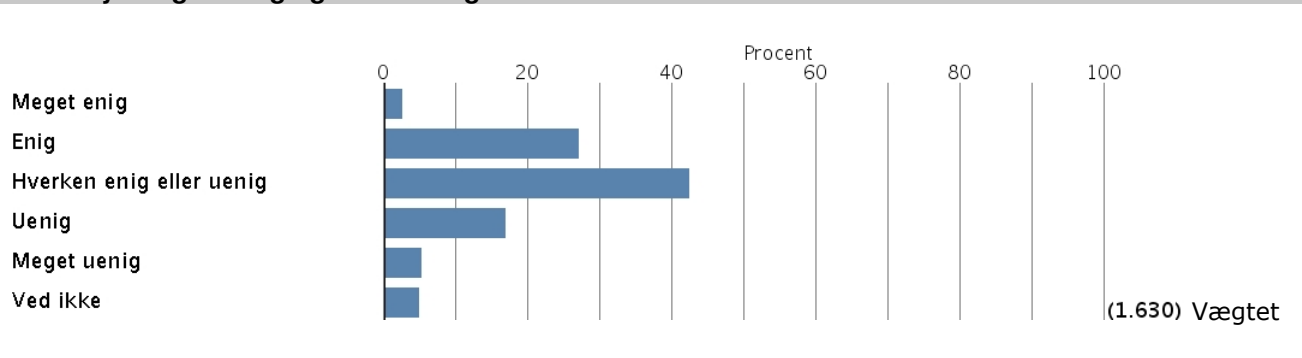
Fordelt på sektorer skiller køkken- og rengøringssektoren sig igen ud, idet 59 pct. er enige eller meget enige i, at forbundet informerer godt nok. 43 pct. af medlemmerne i pædagogisk sektor har samme synspunkt, mens det gælder 39 pct. i social- og sundhedssektoren men kun 30 pct. i teknik- og servicesektoren, jf. figur 10b. Hele 40 pct. er uenige eller meget uenige i teknik- og servicesektoren.

Figur 10b: Hvor enig er du i følgende udsagn: - Forbundet informerer mig godt om forhold, der har betydning for mig og mine kolleger

Kun personer, der ikke er TR	Køkken- og rengøring	Pædagogisk sektor	Social- og sundhed	Teknik- og service
Meget enig	13,8%	6,3%	5,8%	8,0%
Enig	44,6%	36,8%	33,5%	21,8%
Hverken enig eller uenig	20,0%	32,3%	31,5%	27,6%
Uenig	10,8%	13,0%	17,9%	23,0%
Meget uenig	1,5%	6,0%	6,8%	16,1%
Ved ikke	9,2%	5,6%	4,5%	3,4%
I alt	65	285	977	87

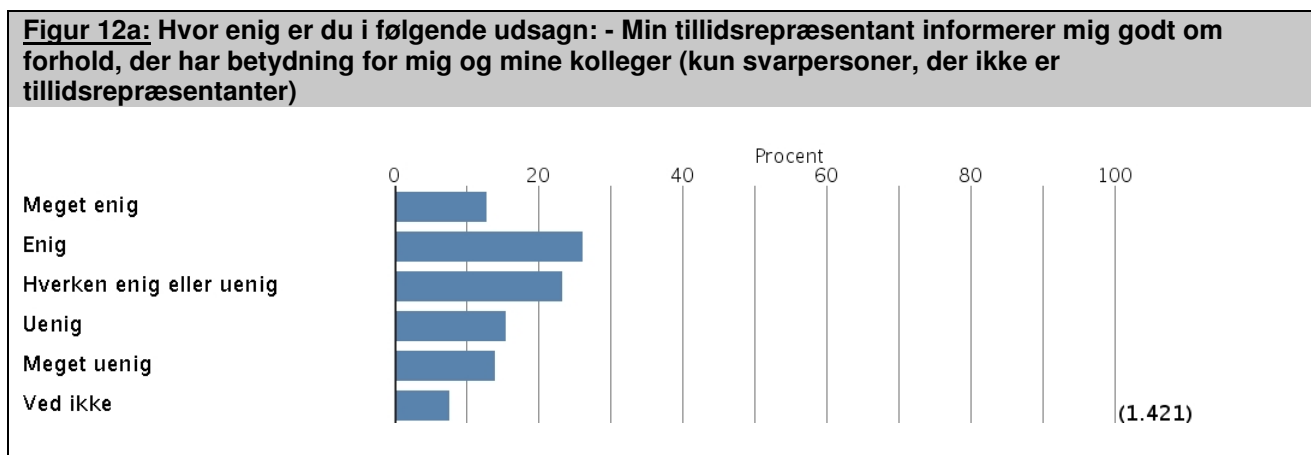
I forhold til, hvorvidt forbundet inddrager medlemmerne godt nok i betydningsfulde forhold, er 3 pct. enige og 27 pct. meget enige, jf. figur 11. 1/3 af medlemmerne er altså tilfredse. 43 pct. er hverken enige eller uenige. 17 pct. er uenige og 5 pct. meget uenige. Godt 1/5 af medlemmer er således utilfredse med graden af inddragelse.

Figur 11: Hvor enig er du i følgende udsagn: - Forbundet inddrager mig tilstrækkeligt i forhold, der har betydning for mig og mine kolleger



Den lokale tillidsrepræsentant

Endelig blev de menige medlemmer spurgt om, hvorvidt deres tillidsrepræsentant informerer godt nok om betydningsfulde forhold for medlemmerne. 11 pct. er meget enige og 26 pct. er enige i, at deres lokale tillidsrepræsentant informerer godt nok, jf. figur 12a. Således er lidt mere et 1/3 af medlemmerne tilfredse med tillidsrepræsentantens information. 1/4 af medlemmerne er hverken enige eller uenige. 16 pct. er uenige og 14 pct. meget uenige i, at tillidsrepræsentanten informerer godt nok – altså er 4 ud af 10 utilfredse med informationen.

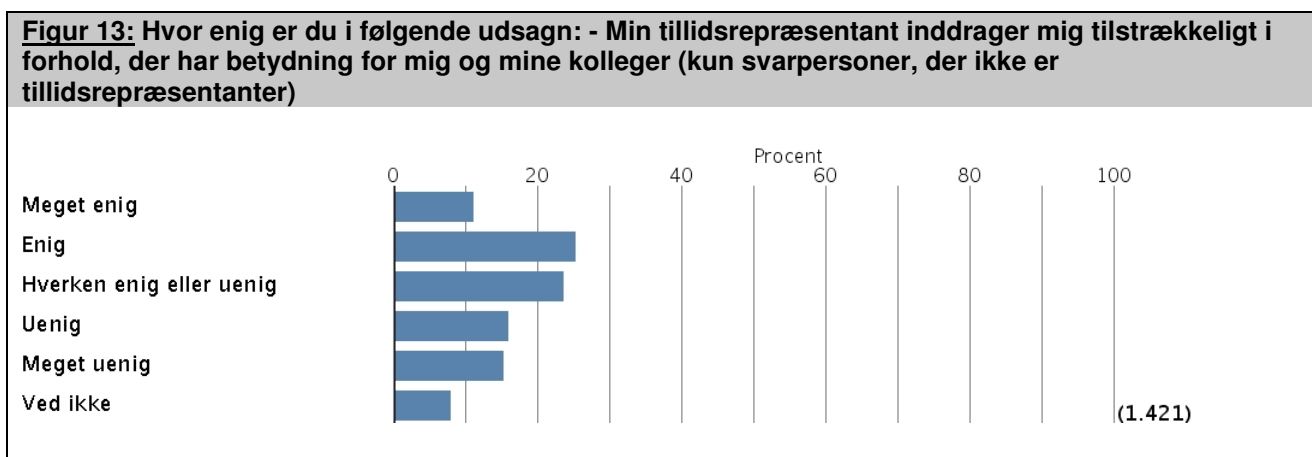


Den største tilfredshed med tillidsrepræsentantens information findes i køkken- og rengøringssektoren, hvor over halvdelen – 55 pct. – er meget enige eller enige i, at deres tillidsrepræsentant informerer godt, jf. figur 12b. Omvendt er kun 8 pct. utilfredse. I pædagogisk sektor er 39 pct. meget enige eller enige, mens det i social- og sundhedssektoren gælder 38 pct. men kun 33 pct. i teknik- og servicesektoren. Igen er det bemærkelsesværdigt, at 1/3 af medlemmerne i teknik- og servicesektoren er utilfredse med informationen, hvilket langt overstiger utilfredsheden i de andre sektorer, jf. figur 12b.

Figur 12b: Hvor enig er du i følgende udsagn: - Min tillidsrepræsentant informerer mig godt om forhold, der har betydning for mig og mine kolleger

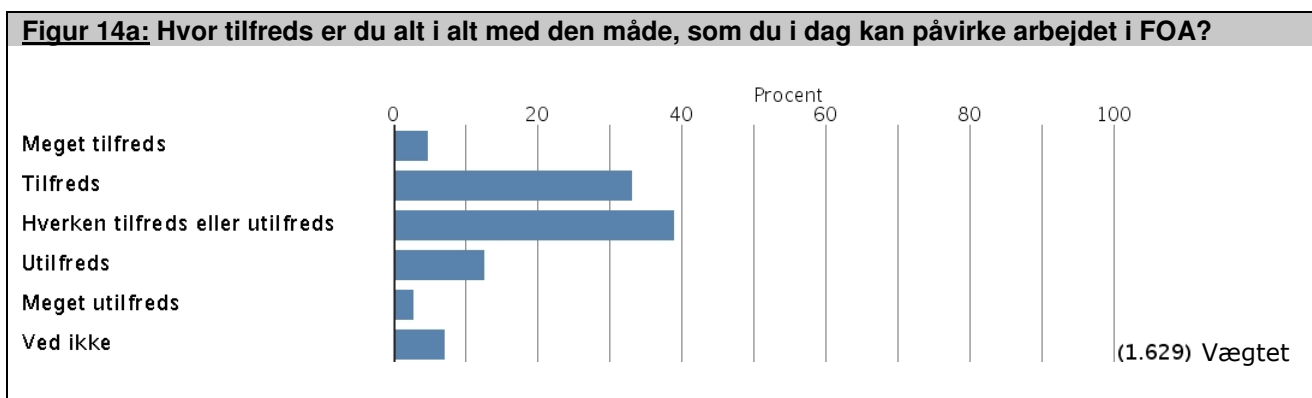
Kun personer, der ikke er TR	Køkken- og rengøringssektoren	Pædagogisk sektor	Social- og sundhedssektoren	Teknik- og servicesektoren
Meget enig	6,2%	2,1%	3,5%	2,3%
Enig	49,2%	36,5%	34,4%	31,0%
Hverken enig eller uenig	30,8%	42,5%	38,9%	27,6%
Uenig	6,2%	11,2%	14,1%	24,1%
Meget uenig	1,5%	3,9%	5,0%	10,3%
Ved ikke	6,2%	3,9%	4,0%	4,6%
I alt	65	285	976	87

Med hensyn, om tillidsrepræsentanten inddrager medlemmerne tilstrækkeligt i betydningsfulde forhold, er 36 pct. enige eller meget enige, jf. figur 13. 1/4 af svarpersonerne er hverken enige eller uenige. 31 pct. eller næsten hvert 3. medlem er uenige eller meget uenige i udsagnet om, at deres tillidsrepræsentant inddrager godt nok, jf. figur 13.



Generel tilfredshed

Svarpersonerne udtrykker samlet set en overvejende moderat positiv eller neutral holdning til, hvorvidt de kan påvirke arbejdet i FOA. 5 pct. er meget tilfredse, mens 33 pct. er tilfredse. 39 pct. er hverken tilfredse eller utilfredse, og endelig er 13 pct. utilfredse men kun 3 pct. meget utilfredse, jf. figur 14a.



Fordelt på sektorer er der størst tilfredshed at spore i køkken- og rengøringssektoren, hvor 57 pct. er meget tilfredse eller tilfredse. I pædagogisk sektor gælder dette 40 pct., i social- og sundhedssektoren 39 pct. og i teknik- og servicesektoren kun 35 pct.

Figur 14b: Hvor tilfreds er du alt i alt med den måde, som du i dag kan påvirke arbejdet i FOA?

Kun personer uden tillidshverv	Køkken- og rengøringssektoren	Pædagogisk sektor	Social- og sundhedssektoren	Teknik- og servicesektoren
Meget tilfreds	12,3%	4,9%	3,5%	4,6%
Tilfreds	44,6%	35,9%	34,9%	29,9%
Hverken tilfreds eller utilfreds	29,2%	38,7%	39,5%	43,7%
Utilfreds	3,1%	7,4%	14,5%	10,3%
Meget utilfreds	0,0%	2,5%	2,7%	4,6%
Ved ikke	10,8%	10,6%	4,8%	6,9%
I alt	65	284	976	87

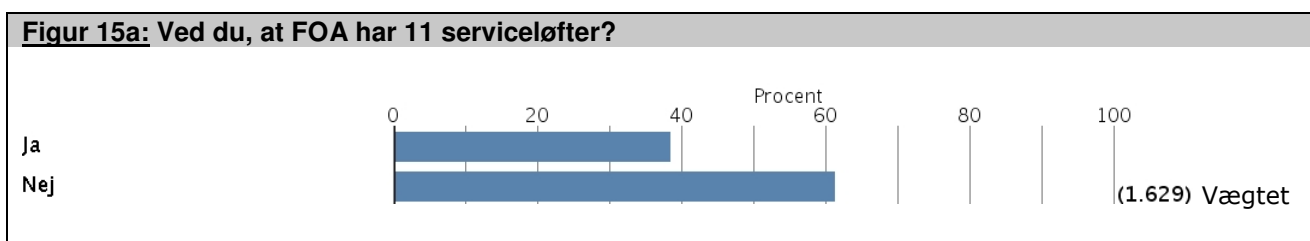
Der er stor forskel på medlemmernes holdning alt efter, om har et tillidshverv (tillids- eller servicerepræsentanter) eller ej – derfor er der også vægtet for denne faktor i de fleste spørgsmål. I figur 14c ses forskellen: 57 pct. af medlemmerne med tillidshverv er meget tilfredse eller tilfredse, mens det kun gælder 36 pct. af de almene medlemmer. Omvendt er utilfredsheden også større hos de almene medlemmer, hvor 17 pct. er utilfredse eller meget utilfredse, mens det hos medlemmerne med tillidshverv kun er 10 pct.

Figur 14c: Hvor tilfreds er du alt i alt med den måde, som du i dag kan påvirke arbejdet i FOA?

	Tillidshverv (TR og SR)	Intet tillidshverv
Meget tilfreds	7,3%	4,2%
Tilfreds	49,4%	31,4%
Hverken tilfreds eller utilfreds	31,7%	40,2%
Utilfreds	7,5%	13,8%
Meget utilfreds	1,6%	3,0%
Ved ikke	2,5%	7,3%
I alt	561	1.149

3.0 FOAs Serviceløfter

I anden halvdel af undersøgelsen blev medlemmerne spurgt til deres viden om og holdning til FOAs serviceløfter. Ikke mindre end 61 pct. – dvs. 2 ud af 3 – af de adspurgte medlemmer er ikke klar over, at FOA har 11 serviceløfter, jf. figur 15a. Således er kun 39 pct. vidende om FOAs godt 1 år gamle tiltag. Tallene er vægtede (i forhold til sektor og tillidshverv, således at de adspurgte medlemmer afspejler hele medlemsskaren) og kan derfor i grove træk generaliseres ud til alle FOAs medlemmer. Dog formodes medlemmerne af MedlemsPulsen at være mere informationssøgende, end andre medlemmer. I så fald kan der forventes en endnu mere begrænset viden om serviceløfterne blandt alle FOAs medlemmer.



Medlemmerne fra pædagogisk sektor skiller sig ud, idet kun 31 pct. kender til FOAs serviceløfter. Køkken- og rengøringssektoren fremstår som den sektor, hvor medlemmerne – 48 pct. – har størst viden om serviceløfterne, jf. figur 15b.

Figur 15b: Ved du, at FOA har 11 serviceløfter? (Kun personer uden tillidshverv, fordelt på sektorer)

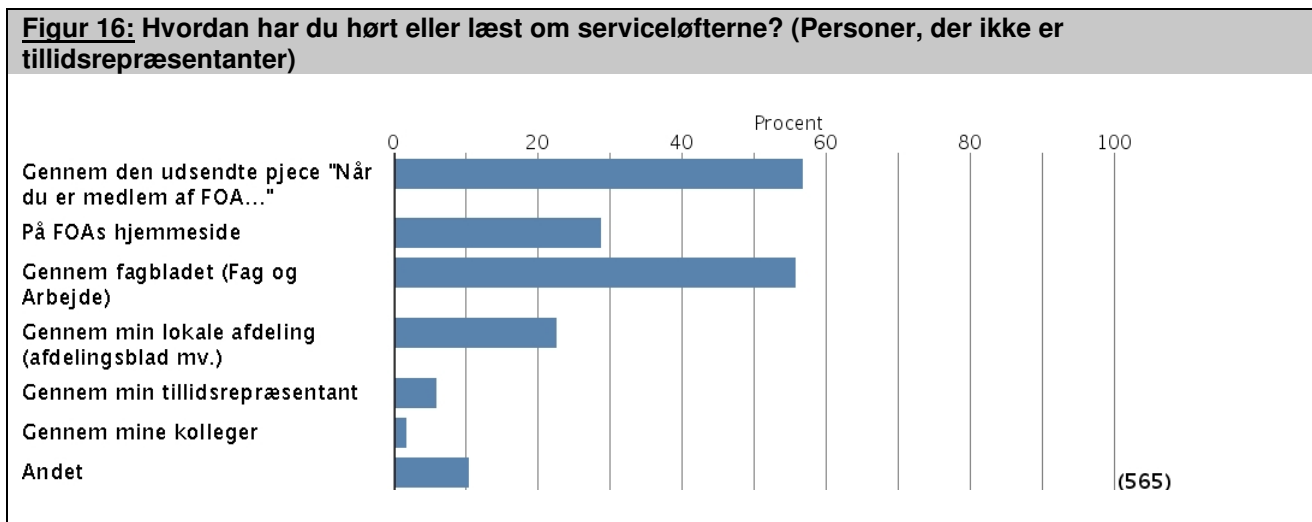
	Køkken- og rengøringssektoren	Pædagogisk sektor	Social- og sundhedssektoren	Teknik- og servicesektoren
Ja	47,7%	30,6%	41,7%	42,5%
Nej	52,3%	69,4%	58,3%	57,5%
I alt	65	284	976	87

Der kan endvidere spores en stor forskel på medlemmernes viden, alt efter om de har et tillidshverv eller ej. Blandt personer med tillidshverv er næsten 3 ud af 4 personer klar over, at FOA har 11 serviceløfter. Blandt almene medlemmer er kun godt 1 ud af 3 tilsvarende klar over serviceløfterne, jf. figur 15c.

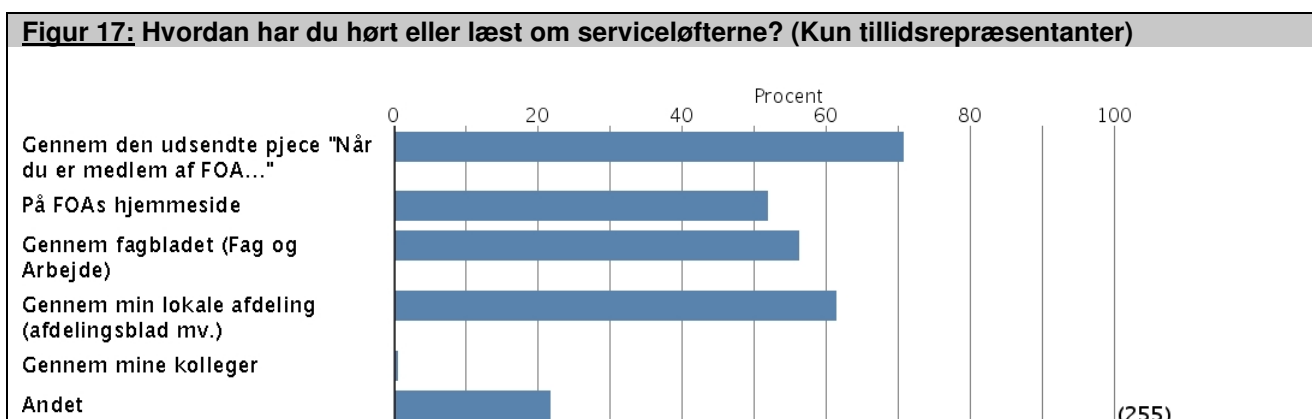
Figur 15c: Ved du, at FOA har 11 serviceløfter?

	Tillidshverv (TR og SR)	Intet tillidshverv
Ja	72,4%	36,0%
Nej	27,6%	64,0%
I alt	561	1.149

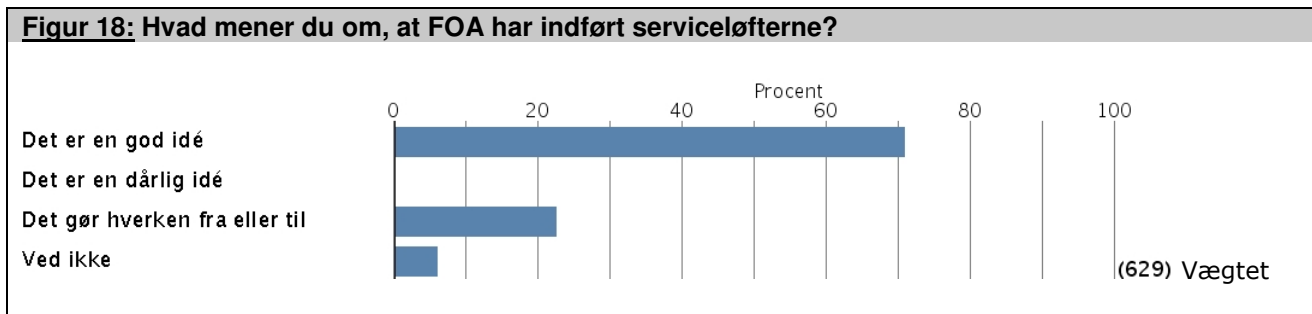
De personer, der kender til FOAs serviceløfter, blev endvidere spurgt om, hvordan de har skaffet sig viden om serviceløfterne. Blandt de almene medlemmer, har 57 pct. indhentet viden fra FOAs udsendte pjece, jf. figur 16. Ligeledes har 56 pct. læst om serviceløfterne i fagbladet. 29 pct. har indhentet viden på FOAs hjemmeside, og 23 pct. har fået viden gennem deres lokale afdeling. Kun 6 pct. er blevet informeret gennem deres lokale tillidsrepræsentant, og kun 2 pct. gennem deres kolleger. Endvidere har 11 pct. indhentet viden på andre måder.



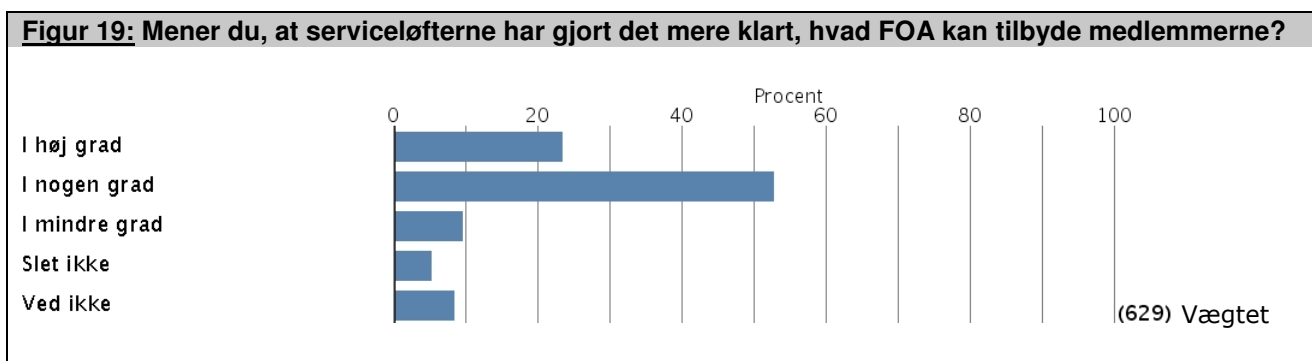
Blandt tillidsrepræsentanterne har 71 pct. indhentet viden om serviceløfterne i FOAs udsendte pjece, jf. figur 17. 62 pct. er blevet informeret gennem deres lokale afdeling. Endvidere har 57 pct. indhentet viden gennem fagbladet og 52 pct. via FOAs hjemmeside. Kun 1 pct. har fået viden om serviceløfterne gennem deres kolleger, mens 22 pct. har fået viden fra andre kilder.



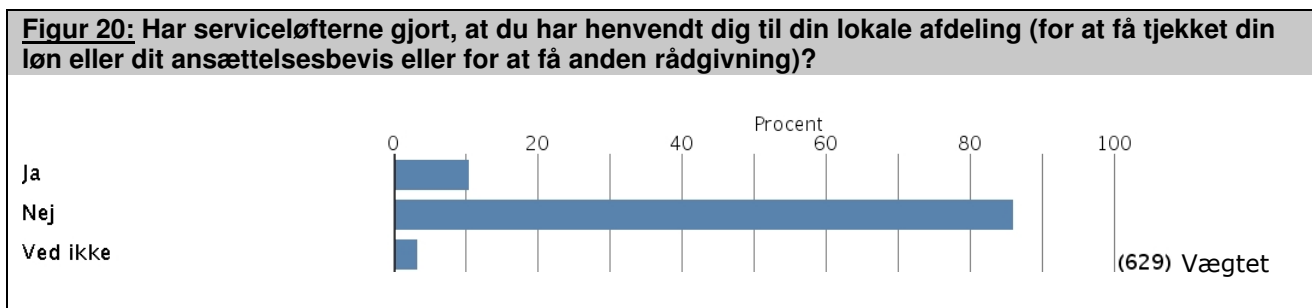
Der er blandt de adspurgte medlemmer stor enighed om, at FOAs serviceløfter er en god idé. 71 pct. har denne holdning, mens ingen medlemmer mener, at det er en dårlig idé. 23 pct. mener ikke, at det hverken gør fra eller til. 6 pct. svarer "ved ikke", jf. figur 18.



1/4 af medlemmerne mener, at serviceløfterne i høj grad har gjort det mere klart, hvad FOA kan tilbyde medlemmerne. Lidt over halvdelen – 53 pct. – mener, at det i nogen grad har gjort det mere klart. 10 pct. mener, at det kun i mindre grad er tilfældet, og 5 pct. svarer "slet ikke". 9 pct. svarer "ved ikke", jf. figur 19.



11 pct. mener, at serviceløfterne rent faktisk har gjort, at de har henvendt sig til deres lokale afdeling. 86 pct. har ikke fundet anledning til dette, og 3 pct. svarer "ved ikke".



4.0 Datasættets sammensætning i forhold til alle FOAs medlemmer

Sektor:	Respondentgruppen		Alle FOAs erhvervs- aktive medlemmer (pr. dec 2005)	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Køkken- og rengøringssektoren	76	4%	13.759	8%
Pædagogisk sektor	365	21%	51.418	30%
Social- og sundhedssektoren	1.161	67%	97.603	56%
Teknik- og servicesektoren	119	7%	10.162	6%
Uden sektor	5	0%	131	0%
I alt	1.726	100%	173.073	100%

Tillidshverv:	Antal	Procent	Antal	Procent
Sikkerhedsrepræsentanter	271	16%	5232	3%
Tillidsrepræsentanter	294	17%	5911	3%
Intet tillidshverv	1.161	67%	161.930	94%
I alt	1.726	100%	173.073	100%

Alder, interval:	Antal	Procent	Antal	Procent
19-29	59	3%	18.301	11%
30-39	275	16%	36.854	21%
40-49	666	39%	54.635	32%
50-59	624	36%	54.944	32%
60-75	99	6%	8.339	5%
I alt	1.723	100%	173.073	100%

Køn:	Antal	Procent	Antal	Procent
kvinde	1.479	86%	151.877	88%
mand	244	14%	21.196	12%
I alt	1.723	100%	173.073	100%